



# RELATÓRIO DE ACTIVIDADES & CONTAS 2023



# ÍNDICE

## A FUNDAÇÃO

- MENSAGEM
- ÓRGÃOS SOCIAIS
- EMBAIXADORES
- MEMBROS & EQUIPA

## ACÇÕES

- Women '5 Frontline Development Conference
- LIVE PAINTING
- EXIBIÇÃO W5FDC
- O PAPEL DA MULHER NA CIÊNCIA E DESENVOLVIMENTO
- EDUCAÇÃO INCLUSIVA
- BRICS MOU
- BRICS
- INCLUSION SUMMIT ABU DHABI
- NETWORK
- UN GLOBAL COMPACT PORTUGAL
- TALKING WITH SPROWT
- ARTIGOS SPROWT
- SPROWT NEWSLETTER

## CONTAS DO EXERCÍCIO

- RELATÓRIO DE CONTAS
- RELATÓRIO E PARECER DO FISCAL ÚNICO



# A FUNDAÇÃO



# MENSAGEM DA PRESIDENTE



**Rumina Fateally Noormahomed**  
Presidente do Conselho de Administração

O terceiro ano da Fundação SPROWT – Leading and Growing Together, iniciou com um forte entusiasmo e boa energia da equipa e dos voluntários.

Com o foco no contínuo crescimento da Fundação, o ano foi caracterizado por uma forte conexão com pessoas e organizações.

Conscientes que o trabalho conjunto com os stakeholders é fundamental para a prossecução dos objectivos traçados, a Fundação pode executar o seu plano de forma impactante, tendo introduzido e trazido temáticas relevantes, para a mudança e transformação positiva da sociedade. Serviu como catalisador para semear e contribuir para que pessoas e organizações procurem também o alinhamento a uma maior inclusão de pessoas, a uma maior diversidade cultural, a uma maior equidade e igualdade de género e à sustentabilidade social e de governança.

A consciência de procurarmos servir melhor e contribuir de forma mais impactante e meritocrática, fez com que pudéssemos junto dos nossos parceiros, promover programas sociais alinhados aos nossos eixos e pilares estratégicos. Nesse alinhamento, também posicionamo-nos internacionalmente através da participação da Fundação em encontros e programas onde comprometemo-nos firmemente com a equidade e igualdade de género.

Continuaremos afirmado o nosso trabalho, promovendo mais educação, mais conhecimento, mais cultura, mais ciência, mais desenvolvimento! Orgulhamo-nos com o trabalho alcançado. São três anos de história, de impacto, de transformação.

Aos nossos Embaixadores, aos Membros, à Equipa, aos Voluntários o nosso obrigado. A vossa contribuição é de grande estima.

Aos nossos Parceiros, o vosso apoio e contributo mostra o vosso alinhamento à missão e visão da Fundação. Obrigado!

‘Um simples acto humano contribui para a mudança e transformação positiva na vida de uma pessoa’.

Continuemos todos juntos a transformar positivamente.

**Rumina Fateally Noormahomed**

# CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



**Presidente**  
Rumina Fateally  
Noormahomed



**Membro**  
Fatima Esmail



**Membro**  
Ernesto Macuácuia



**Membro**  
Guilherme Daniel



**Fiscal Único**  
Abdul Hamid

# EMBAIXADORES SPROWT



**Embaixador**  
Anabela  
Andrianopoulos



**Embaixador**  
João Filipe  
de Figueiredo Júnior



**Embaixadora**  
Margarida Couto



**Embaixadora**  
Zarah Merali Sacoor

# MEMBROS & EQUIPA



Cristina Maldonado



Dora Chimpande



Shakeel Neves



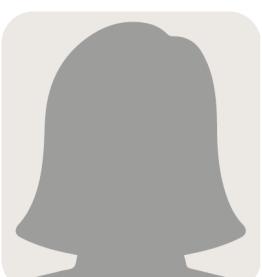
Angela Bilale



Denise Sultane



Natércia Sítioe



Karina Arouca



Rita Cazergues



Niria Acuçena



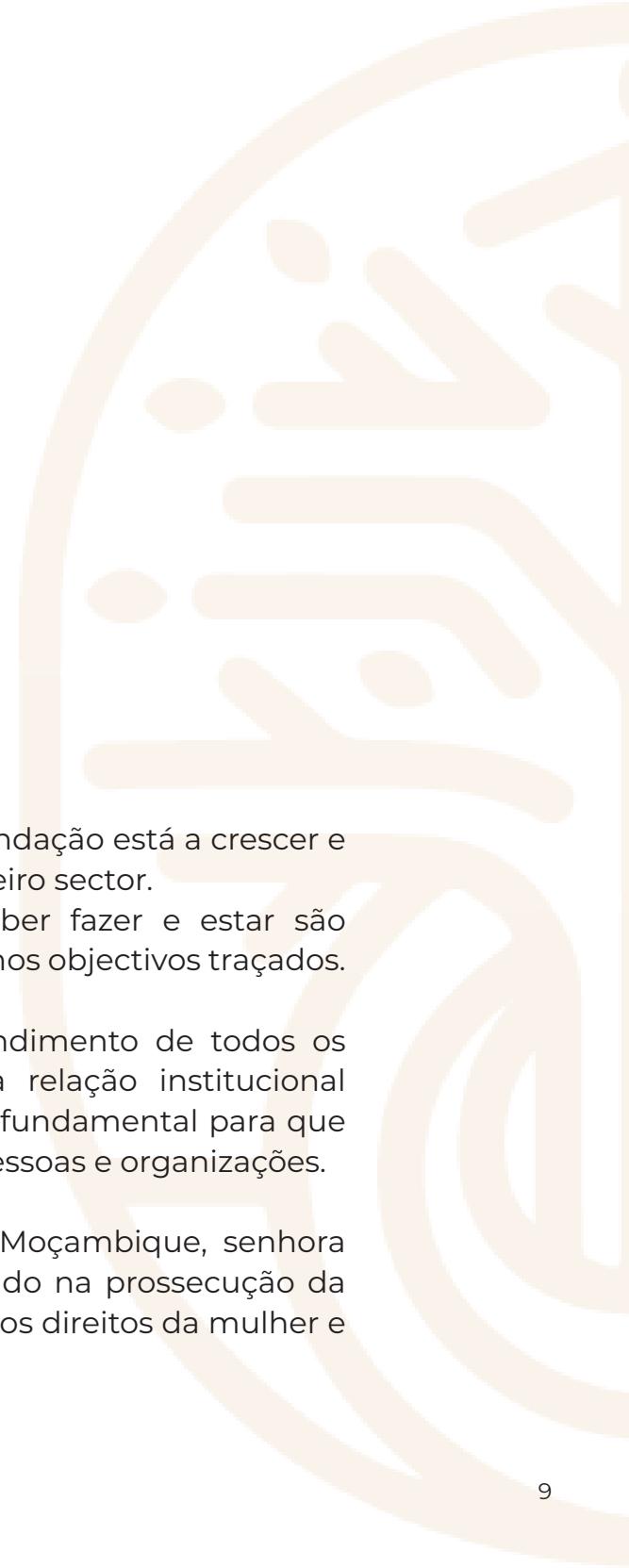
Naomi Saranga



Kelsy Macuacua

# 2023

## 3 ANOS



O ano 2023 iniciou com a reflexão sobre como a Fundação está a crescer e a posicionar-se enquanto uma organização do terceiro sector.

Conscientes dos desafios e oportunidades, o saber fazer e estar são fundamentais para o contínuo alinhamento e foco nos objectivos traçados.

A missão e visão definidos são claros, e o entendimento de todos os stakeholders no que respeita aos mesmos e a relação institucional continuam a ser a nossa prioridade. Esta clareza é fundamental para que a Fundação continue a contribuir para a vida das pessoas e organizações.

A nomeação da nossa Embaixadora Social para Moçambique, senhora Anabela Andrianopoulos tem um valor acrescentado na prossecução da nossa missão. Anabela Andrianopoulos é activista dos direitos da mulher e criança e profissional na área da comunicação.



ERNESTO MACUACUA | ANABELA ANDRIANOPOULOS | RUMINA FATEALLY



ANABELA ANDRIANOPOULOS

Dando continuidade aos trabalhos iniciados no alinhamento dos objectivos traçados, continuámos a desenvolver acções, programas e projectos que permitiram continuar a solidificar a Fundação, tanto a nível nacional como internacional.

Comprometemo-nos desde logo a contribuir para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) das Nações Unidas (ONU), e mantemo-nos firmes nesse compromisso.

A Fundação SPROWT mantém o foco nos ODS 4,5,8,9 e 17.



#ODS4



#ODS5



#ODS8



#ODS9



#ODS17

Educação, Conhecimento e Ciência, Desenvolvimento e Cultura são os nossos eixos estratégicos e continuam a ser o nosso compasso para progredirmos, integrarmos, desenvolvermos e executarmos a missão a que nos propusemos.

Em 2023 o foco continua nos nossos pilares estratégicos – Género, Educação e Desenvolvimento Sustentável. Trabalhamos para que as pessoas e as organizações contribuam e possam viver num melhor planeta, para uma maior paz e para uma maior prosperidade.

Pudemos firmar o nosso compromisso da Equidade e Igualdade de Género em dois momentos históricos para a Fundação, o primeiro no G20 Summit na India e outro no Inclusion Summit nos Emirados Árabes Unidos. Um compromisso firmado para o progresso e inclusão do género feminino.

# ACÇÕES 2023



# Women'5 Frontline Development Conference

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | CONHECIMENTO & CIÊNCIA, DESENVOLVIMENTO



A Conferência Women'5 Frontline Development foi promovida pela PIONEER Leadership Network for Women in Africa em parceria com a BRICS WBA SA. Juntou 4 países – Moçambique, África do Sul, Portugal e Brasil.

O objectivo da Women'5 Frontline Development Conference (W5FDC) é reunir líderes e executivos de diversos sectores para discutir as contribuições e benefícios das mulheres para a economia e o desenvolvimento sustentável.

A Women Business Alliance BRICS (WBA) da África do Sul presidiu em 2023 e estava alinhada com o tema ‘Parceria para Crescimento Mutuamente Acelerado, Desenvolvimento Sustentável e Multilateralismo Inclusivo.’

A Women'5 Frontline Development Conference contou com cerca de 132 participantes nacionais e internacionais e abriu a porta para a temática do impacto da mulher no desenvolvimento económico discutidos em 3 painéis e permitiu que os painelistas e delegados nacionais e internacionais partilhassem factos e experiências a fim de promover o progresso das empresas, organizações e sociedades.



### Painel 1

Relevância da Importância da Liderança Feminina: Factos e Contexto.

### Painel 2

O Papel das Mulheres na Liderança para Desenvolver Estratégias em Todos os Níveis.

### Painel 3

Avaliação do Impacto da Igualdade de Género na Sustentabilidade das Sociedades.

**Moderadora:** Elizabeth Comiche **Moderadora:** Dora Chipande **Moderadora:** Laila Chilambe (Economista e Membro Não Executivo do Conselho de Administração do Standard Bank Chipande, Escritora, Activista dos Direitos das Mulheres)

**Painelistas:** Lebogang Zulu **Painelistas:** Anna Mguni **Painelistas:** Manuel Gameiro (Presidente da BRICS WBA South (Representante da África), Omar Mitha (Assessor do Género de África do Sul), Conselho de Administração do Presidente da República de S.E. Ademar Cruz (Embaixador Nedbank), Assunção Cristas Moçambique), Jovita Fazenda do Brasil em Moçambique) e (Professora Doutorada e Head na (Head de Ética da Multichoice Lina Aiuba (CEO da Empresa e Ernesto Macuacua (Head de Moçambicana de Gasoduto) Género, Governança e Ética de Negócio da SPROWT)

Mguni **Painelistas:** Manuel Gameiro (Presidente Não Executivo do Conselho de Administração do Presidente da República de S.E. Ademar Cruz (Embaixador Nedbank), Assunção Cristas Moçambique), Jovita Fazenda do Brasil em Moçambique) e (Professora Doutorada e Head na (Head de Ética da Multichoice Lina Aiuba (CEO da Empresa e Ernesto Macuacua (Head de Moçambicana de Gasoduto) Género, Governança e Ética de Negócio da SPROWT)



# LIVE PAINTING

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO

Eixo | CULTURA



Em parceria com o artista moçambicano Sebastião Coana, foi realizada uma live painting em Junho, com a temática enquadrada na Women5 Frontline Development Conference. Sebastião Coana contribuiu com esta pintura para o lançamento da Campanha 'Educação Inclusiva' com a acção 'Mais Raparigas na Educação'.



Nome da Pintura - Celebração do Sucesso da Mulher na Sociedade

# EXIBIÇÃO W5FDC

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | EDUCAÇÃO, CONHECIMENTO & CIÊNCIA, DESENVOLVIMENTO



No âmbito da promoção de trabalhos que estão a ser feitos e implementados em Moçambique alinhado à equidade e igualdade de género, empresas e organizações participaram da Exibição W5FDC.

Esta exibição permitiu dar conhecimento de empresas que directamente desenvolvem projectos, acções, programas em torno do avanço e empoderamento de raparigas e mulheres e mulheres que são donas de negócios.



Total Energies | Programa WiSE



Coca-Cola | Programa WIL (Women in Leadership)



Just People Agency

O objectivo da referida exibição é promover o papel da mulher no desenvolvimento e o impacto que a participação igualitária da mulher nas empresas e organizações exponencia o desenvolvimento sustentável.

Foram cerca de 150 visitantes que puderam conhecer o que as empresas e organizações fazem de diferente para serem casos de sucesso.



# O PAPEL DA MULHER NA CIÊNCIA E DESENVOLVIMENTO

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO

Eixo | CONHECIMENTO & CIÊNCIA, DESENVOLVIMENTO



O contributo da ciência no desenvolvimento da sociedade é fundamental, permitindo explorar, descobrir e impactar em diferentes áreas como ambiente, tecnológico, saúde, energia entre outros da saúde.

A PIONEER em parceria com o Nedbank realizam o roundtable com o objectivo de promover a igualdade de género na esfera da ciência e promover as mulheres moçambicanas na ciência e celebrando o Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência.

Este roundtable contou com a participação de 3 mulheres moçambicanas da ciência por 3 painelistas é um moderador a conversa decorre da partilha do background de cada uma das painelistas, a carreira na ciência e o impacto e contributo nas suas áreas para Moçambique e para fora.

**Moderador:** Mário Forjaz Secca (Investigador e membro da SPROWT)

**Painelistas:** Prof. Doutora Esperança Sevane (Professora Associada de Farmacologia Clínica e Presidente da Comissão Nacional da Bioética para a saúde), Prof. Doutora Flora da Costa (Especialista em Ginecologia e Obstetrícia) e Sheila Salle (Docente Especialista em Ortodontia e Odontopediatria).



# EDUCAÇÃO INCLUSIVA

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, EDUCAÇÃO

Eixo | EDUCAÇÃO, DESENVOLVIMENTO



A campanha EDUCAÇÃO INCLUSIVA é promovida pela Fundação SPROWT e que é composta por diferentes acções inclusivas que visam contribuir para que crianças e jovens accedam ao sistema de educação.

A primeira acção “MAIS RAPARIGAS NA EDUCAÇÃO”, visa proporcionar o acesso igualitário das raparigas à educação. Esta acção concentra-se em apoiar raparigas das comunidades rurais a accederem à educação superando os desafios sociais e promovendo a igualdade educacional.

A educação é o pilar das sociedades para um futuro sustentável, o motor para o desenvolvimento económico e para a coesão social e segurança humana. Ao se investir numa força de trabalho qualificada estamos a traçar uma sociedade mais igualitária contribuindo para a redução da exclusão da rapariga na educação.

Em Moçambique essa exclusão deriva de vários factores – a falta de recursos financeiros dos pais é um desses factores.

Os benefícios sociais da sua educação são reconhecidos universalmente.

A primeira comunidade beneficiária encontra-se na Província de Cabo Delgado. São raparigas refugiadas das zonas de conflito e em parceria com a Fundação Alberto Joaquim Chipande que tem desenvolvido o Projecto Renascer, aquelas vão poder fazer parte do Sistema Nacional de Educação Moçambicano. Vão ser cerca de 400 raparigas beneficiárias desta acção.

A esta campanha junta-se o Standard Bank Moçambique, Chez Rita Creations e Sebastião Coana.



# BRICS MOU

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A Fundação SPROWT assinou no primeiro trimestre de 2023 o Memorandum de Entendimento com a Women Business Alliance (WBA) BRICS SA (South Africa). A parceria baseia-se no reconhecimento dos seus objectivos alinhados e no potencial de colaboração mútua para fazer uma diferença significativa no empoderamento das mulheres e na promoção do crescimento inclusivo.

O Memorandum de Entendimento assinado simboliza a dedicação conjunta de ambas as organizações para promover a cooperação económica, facilitar a partilha de conhecimentos e capacitar as mulheres através de várias iniciativas.

Reconhecendo a natureza complementar das organizações, a Presidente da Fundação SPROWT, Rumina Fateally Noormahomed, foi nomeada Head de Moçambique para a WBA BRICS SA, fortalecendo a parceria e criando uma plataforma para uma colaboração frutífera.

“Um dos objectivos estratégicos da Fundação SPROWT é a relação com empresas e organizações nacionais e internacionais e construir pontes com o foco num alinhamento comum e no alcance da nossa sua missão e visão. O MOU assinado com a WBA BRICA SA traduz esse alinhamento, para a inclusão e uma forte relação com África.”



# BRICS

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A Fundação SPROWT fez parte da delegação da África do Sul, para participar na Conferência Empower G20 realizada em Kerala, India. E ainda em encontros paralelos com a Câmara de Comércio da India e empresas indianas de diversas áreas.

O Empower G20 teve como lema: Empoderamento das Mulheres – Uma Vantagem para a Equidade e a Economia.

O evento incluiu várias temáticas, como o avanço do empreendedorismo feminino por meio de mentoria e capacitação, acesso ao mercado e financiamento, papel da educação e inovação STEM para expansão de negócios, capacitação de liderança, bem estar holístico e esgotamento corporativo entre outros.

Rumina Fateally Noormahomed teve a honra de representar a SPROWT enquanto Presidente desta e como líder moçambicana.

A Conferência Empower G20 trouxe uma profunda consciência de como o mundo está empenhado no empoderamento das mulheres, na crescente participação individual e colectiva para que as mulheres tenham mais espaço para participarem em todos níveis.



Devo referir as conquistas notáveis que a Índia está a ter no que diz respeito à participação das mulheres, tendo um factor comum na equação de sucesso, que é a contribuição na linha da frente das iniciativas apoiadas pelo governo indiano – o número de programas e projectos, as oportunidades e o compromisso iniciado pelo governo para apoiar organizações lideradas por mulheres e também outras com impacto directo nas raparigas e mulheres. Foi uma honra testemunhar e participar na conferência Empower G20, que deu-me a oportunidade de partilhar a missão e visão da SPROWT e como Moçambique (sectores público e privado) está a envolver-se no progresso das mulheres. Como parte da conferência, os delegados puderam deixar o seu compromisso (pledge).

**O nosso Compromisso:** “Contínuo compromisso em elevar as raparigas e as mulheres, contribuir para que mais mulheres alcancem cargos executivos e de liderança, oferecer oportunidades para elevar o conhecimento através dos nossos programas, apoiar as empresas e organizações com ferramentas, estabelecer parcerias aos níveis nacional e internacional para apoiar e acrescentar o nosso valor às empresas e organizações e à sociedade civil.’ A aprendizagem ao longo da vida, a educação, o acesso ao financiamento e a aceleração da inclusão digital são fundamentais para o progresso das economias e para a sustentabilidade das sociedades.”



# INCLUSION SUMMIT ABU DHABI

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A SPROWT participou no Inclusion Summit decorrido em Abu Dhabi –UAE. Um evento transformador que reuniu líderes, especialistas e defensores de várias áreas, para dicutir e abordar o poder da Inclusão. Foram várias temáticas abordadas que contou com uma forte presença de mulheres que ocupam posições C-Suite e de liderança.

A presidente da Fundação SPROWT juntou-se à Aurora50 no compromisso pela Igualdade de Género, tendo participado do recorde mundial do Guiness pela Igualdade de Género.

“O meu envolvimento pessoal e representar a SPROWT neste Summit e especialmente fazer parte do recorde mundial do Guiness pela Igualdade de Género, é sinónimo da dedicação à promoção de uma sociedade inclusiva e de locais de trabalho mais inclusivos e à defesa da diversidade humana. Ao unir forças com a Aurora50 e outras organizações e líderes visionários, a SPROWT reafirma o seu compromisso em promover a igualdade de género e mudanças positivas no local de trabalho e fora dele.”



# NETWORK

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A SPROWT tem como um dos seus objectivos estratégicos construir a sua rede de relações com os mais diversos stakeholders nacionais e internacionais. Continuando a dar a conhecer quem somos e o que fazemos, reunimo-nos com membros do corpo diplomático, academia e líderes da sociedade civil. Acreditamos no poder das relações humanas e na importância crescente de participarmos e contribuirmos para uma melhor sociedade.



# UN GLOBAL COMPACT PORTUGAL

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A SPROWT testemunhou a celebração dos 20 anos da UN Global Compact Network Portugal, que teve como tema 'O Futuro dos Negócios para um Mundo Sustentável'.

Este evento que contou com centenas de líderes portugueses foi o testemunho da importância que as empresas portuguesas estão a dar às questões de sustentabilidade e desenvolvimento sustentável. Ainda neste evento, destacou os Dez Princípios fundacionais da iniciativa nas áreas de Direitos Humanos, Práticas Laborais, Proteção Ambiental e Anticorrupção, bem como os desafios definidos na Agenda 2030 e dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

ASPROWT representada pela sua Presidente Rumina Fateally Noormahomed, destacou 'A importância de todos compreendermos a dinâmica empresarial e da sociedade, por onde caminhamos e a predisposição que temos de ter para participarmos activamente na partilha e aprendizagem. A Fundação SPROWT continua a trabalhar tendo a Visão definida como a nossa bandeira, e como líder ter participado deste importante evento-celebração firmou ainda mais o nosso compromisso e manifestação do nosso alinhamento para um melhor hoje e futuro.'



# TALKING WITH SPROWT

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



O podcast Talking with SPROWT é um programa onde encontramos na voz das(os) convidadas(os) experiências, vivências que são partilhadas. Encontramo-nos no Spotify @Talking with SPROWT e no Youtube @SPROWTFoundation.

**Cristina Maldonado** (Membro), **Ernesto Macuacua** (Head de Ética, Género e Governança), **Rosa Maciel** (Convidada) e **Shakeel Neves** (Head de Marketing e Branding) conversaram com:

## Os Entrevistados



**Manuel Gameiro**  
Presidente do Nedbank  
Moçambique



**Laila Chilemba**  
Vice-Presidente para o  
Desenvolvimento Socio-  
Económico da Total  
Energies EP Mozambique  
Area 1



**Mayra Camal**  
Co-Fundadora e  
Directora de Admissões  
na Prime Education de  
Admissões na Prime  
Education



**Riyad Sidat**  
Oficial de Assuntos  
Humanitários do  
Escritório Regional da  
UNOCHA para a Ásia e o  
Pacífico (ROAP), Bangkok,  
Tailândia



**Cúcla Mithá**  
Fundadora e Directora  
Criativa da marca  
C.U.C.C.L.A



**Miriam Morais**  
Directora Executiva da  
MAKEBA Magazine



**Joseph Ortiz**  
Artista e Produtor Musical

# ARTIGOS SPROWT

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A partilha de conhecimento é um dos mais nobres gestos. Em 2023 líderes e especialistas deram o seu contributo partilhando a sua opinião em Artigos SPROWT – Pontos de Vista. Consideramos esta partilha de grande valor e estima.

## Da visão à prática

**Tatiana Alves** - Co-Fundadora e Catalisadora Executivo da IdeiaLab

## Transformação e Estratégia

**Alice Parsotamo** - Directora de Integração Empresarial, Estratégia e Transformação no Standard Bank, SA.

## Ciência e um futuro sustentável na energia

**Fazila Karmali** - Directora Adjunto da Plataforma Digital da E-REDES

## Ciência e um futuro sustentável na saúde

**Maricy Vieira** - Médico de Saúde Pública e Consultor, Especializado em Ciências da Nutrição, Farmácia e Bioquímica

### **Ciência e um futuro sustentável na tecnologia**

**Paulo Lopes** - Professor Auxiliar, Departamento de Tecnologias de Informação na Faculdade de Ciências e Tecnologia – Universidade Nova de Lisboa (FCT/NOVA)

### **A nova dinâmica das organizações com o pilar 'S' de Social do ESG**

**Francisco Granja de Almeida & Mariana Vicente** - Associado e Estagiária na VdA – Vieira de Almeida & Associados

### **A importância da economia no desenvolvimento das sociedades**

**Maria do Céu Carvalho** - Economista

### **A nova dinâmica das organizações com a Diversidade, Equidade e Inclusão**

**Sara Samsudin** - Líder de Produto para Igualdade, Diversidade e Inclusão no IKEA Portugal



# SPROWT NEWSLETTER

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A Fundação acredita que a difusão de conhecimento é fundamental para uma maior igualdade e inclusão das pessoas.

No alinhamento das áreas de foco, dos ODSs e ESG foram partilhados matérias sobre liderança, estratégia, género, DEI, educação, sustentabilidade, recursos humanos, inovação, soft skills entre outros.

Encontram-se disponíveis no [www.sprowtfoundation.org](http://www.sprowtfoundation.org)

# RELATÓRIO DE CONTAS

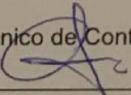
# 2023



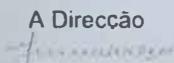
**BALANÇO**

Em 31 de Dezembro de 2023

| ACTIVOS                                        | Notas | Exercício<br>findo a<br>31/12/2023 | Exercício<br>findo a<br>31/12/2022 |
|------------------------------------------------|-------|------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Activos não correntes</b>                   |       |                                    |                                    |
| Activos tangíveis                              | 6     | 67.958,33                          | 89.258,33                          |
| <b>Activos correntes</b>                       |       |                                    |                                    |
| Outros activos correntes                       | 7     | 317.907,94                         | 1.056.137,84                       |
| Caixa e Bancos                                 | 8     | 0,00<br>318.084,45                 | 500.000,00<br>556.137,84           |
| <b>Total dos activos</b>                       |       | <b>386.042,78</b>                  | <b>1.145.396,17</b>                |
| CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVOS                     | Notas | Exercício<br>findo a<br>31/12/2023 | Exercício<br>findo a<br>31/12/2022 |
| <b>Capital próprio</b>                         |       |                                    |                                    |
| Capital social                                 | 9     | 385.866,27                         | 1.131.019,49                       |
| Resultados transitados                         | 10    | 1.000.000,00                       | 1.000.000,00                       |
| Resultado líquido do período                   | 11    | (155.603,83)                       | 131.019,49                         |
| <b>Total do capital próprio e dos passivos</b> |       | <b>386.042,78</b>                  | <b>1.145.396,17</b>                |

Técnico de Contas  


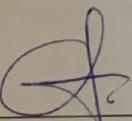
Neves Muchanga

A Direcção  
  
Rumina Fateally Noomahamed

Demonstração dos resultados para o período findo a 31 de Dezembro de 2023

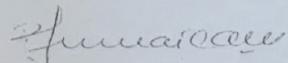
| Descrição                             | Notas | Exercício findo a 31/12/2023 | Exercício findo a 31/12/2022 |
|---------------------------------------|-------|------------------------------|------------------------------|
| Doações e/ou Patrocínios              | 11    | 2.482.460,00                 | 1.184.745,310                |
| Gastos com o pessoal                  | 12    | (103.677,88)                 | (95.051,84)                  |
| Fornecimentos e serviços de terceiros | 13    | (2.655.355,35)               | (1.007.469,70)               |
| Amortizações                          | 6     | (21.300,00)                  | (16.300,00)                  |
| Outros ganhos e perdas operacionais   | 14    | (154.322,86)                 | (48.061,56)                  |
|                                       |       | (452.196,09)                 | 17.862,21                    |
| Rendimentos e ganhos financeiros      | 15    | 20,96                        | 1,35                         |
| Gastos e prdas financeiros            | 16    | (6.178,26)                   | (3.486,88)                   |
| <b>Resultado líquido do período</b>   |       | <b>(458.353,39)</b>          | <b>14.376,68</b>             |

Técnico de Contas



Neves Muchanga

A Direcção



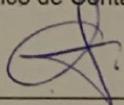
Rumina Fateally Noomahamed

**DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA**

Para o ano findo a 31 de Dezembro de 2023

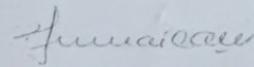
| Descrição                                               | Notas | Exercício<br>findo a<br>31/12/2023 | Exercício<br>findo a<br>31/12/2021 |
|---------------------------------------------------------|-------|------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Fluxo de caixa das actividades operacionais</b>      |       |                                    |                                    |
| Resultado líquido do período                            | 10    | (458.353,39)                       | 14.376,68                          |
| <b>Ajustamentos ao resultado relativo a:</b>            |       |                                    |                                    |
| Amortizações/Depreciações                               | 6     | 21.300,00                          | 16.300,00                          |
| <b>Fluxo de caixa no capital circulante</b>             |       |                                    |                                    |
| Caixa líquida gerada/usada nas actividades operacionais |       | (437.053,39)                       | 30.676,68                          |
| <b>Fluxo de caixa das actividades de investimentos</b>  |       |                                    |                                    |
| <b>Pagamentos respeitantes a:</b>                       |       |                                    |                                    |
| Aquisição de activos tangíveis                          | 6     | 0,00                               | (50.000,00)                        |
| Caixa líquida usada nas actividades de investimento     |       | 0,00                               | (50.000,00)                        |
| <b>Fluxo de caixa das actividades de financiamento</b>  |       |                                    |                                    |
| <b>Recebimentos respeitantes a:</b>                     |       |                                    |                                    |
| realização do património social                         | 9     | 199.000,00                         | 250.000,00                         |
| Caixa líquida usada nas actividades de financiamento    |       | 199.000,00                         | 250.000,00                         |
| <b>Variação de caixa e equivalente de caixa</b>         | 8     | (238.053,39)                       | 230.676,68                         |
| Caixa e equivalentes de caixa no início do período      |       | 556.137,84                         | 325.461,16                         |
| <b>Caixa e equivalentes de caixa no fim do período</b>  |       | 318.084,45                         | 556.137,84                         |

Técnico de Contas



Neves Muchanga

Direcção



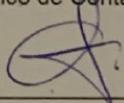
Rumina Fateally Noomahamed

**DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA**

Para o ano findo a 31 de Dezembro de 2023

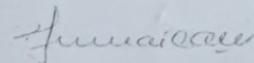
| Descrição                                               | Notas | Exercício<br>findo a<br>31/12/2023 | Exercício<br>findo a<br>31/12/2021 |
|---------------------------------------------------------|-------|------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Fluxo de caixa das actividades operacionais</b>      |       |                                    |                                    |
| Resultado líquido do período                            | 10    | (458.353,39)                       | 14.376,68                          |
| <b>Ajustamentos ao resultado relativo a:</b>            |       |                                    |                                    |
| Amortizações/Depreciações                               | 6     | 21.300,00                          | 16.300,00                          |
| <b>Fluxo de caixa no capital circulante</b>             |       |                                    |                                    |
| Caixa líquida gerada/usada nas actividades operacionais |       | (437.053,39)                       | 30.676,68                          |
| <b>Fluxo de caixa das actividades de investimentos</b>  |       |                                    |                                    |
| <b>Pagamentos respeitantes a:</b>                       |       |                                    |                                    |
| Aquisição de activos tangíveis                          | 6     | 0,00                               | (50.000,00)                        |
| Caixa líquida usada nas actividades de investimento     |       | 0,00                               | (50.000,00)                        |
| <b>Fluxo de caixa das actividades de financiamento</b>  |       |                                    |                                    |
| <b>Recebimentos respeitantes a:</b>                     |       |                                    |                                    |
| realização do património social                         | 9     | 199.000,00                         | 250.000,00                         |
| Caixa líquida usada nas actividades de financiamento    |       | 199.000,00                         | 250.000,00                         |
| <b>Variação de caixa e equivalente de caixa</b>         | 8     | (238.053,39)                       | 230.676,68                         |
| Caixa e equivalentes de caixa no início do período      |       | 556.137,84                         | 325.461,16                         |
| <b>Caixa e equivalentes de caixa no fim do período</b>  |       | 318.084,45                         | 556.137,84                         |

Técnico de Contas



Neves Muchanga

Direcção



Rumina Fateally Noomahamed

# RELATÓRIO E PARECER DO CONSELHO FISCAL





Tel: 258 21 300720  
Fax: 258 21325091  
Email:bdo@bdo.co.mz  
www.bdo.co.mz

Av. 25 de Setembro  
nº 1230, 3º andar Bloco 5  
Maputo-Moçambique  
CP 4200

## RELATÓRIO E PARECER DO FISCAL ÚNICO

### Relatório

1. Nos termos da Legislação em vigor e em conformidade com o mandato que nos foi conferido, apresentamos o relatório sobre a actividade fiscalizadora por nós desenvolvida, bem como o parecer sobre os documentos de prestação de contas apresentados pelo Conselho de Administração da FUNDAÇÃO SPROWT, relativos ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2023.
2. No período em que estivemos em funções acompanhamos regularmente a actividade da Fundação, verificando a normalidade dos registos contabilísticos e o cumprimento das normas legais e estatutárias aplicáveis.
3. Reunimos regularmente com o Conselho de Administração, tendo obtido todas as informações e os esclarecimentos solicitados.
4. Procedemos à leitura das actas das reuniões do Conselho de Administração, ocorridas durante o período.
5. No âmbito das nossas funções, examinamos as demonstrações financeiras reportadas a 31 de Dezembro de 2023, as quais compreendem o balanço, a demonstração dos resultados, a demonstração das alterações no capital próprio e a demonstração dos fluxos de caixa, bem como o respectivo anexo, que inclui as principais políticas contabilísticas e estimativas e incertezas associadas à aplicação daquelas políticas. Adicionalmente, procedemos à análise do Relatório de Gestão do exercício de 2023, preparado pelo Conselho de Administração e da proposta de aplicação de resultados nele incluído.

### Parecer

Face ao exposto, e tendo em consideração o trabalho realizado, somos de parecer que a Assembleia Geral aprove:

- (i) O relatório de Gestão e as Demonstrações Financeiras do exercício findo em 31 de Dezembro de 2023;
- (ii) A proposta de Aplicação dos Resultados apresentada pelo Conselho de Administração.

Desejamos finalmente expressar o nosso reconhecimento ao Conselho de Administração, a todos os Colaboradores da Fundação e aos auditores externos da entidade, pela colaboração que nos foi prestada.

O Fiscal Único

**BDO (MOÇAMBIQUE), LDA,**

Sociedade de Auditores Certificados, nº 02/SAC/OCAM/2012, representada por:

**B D O**

Abdul Satar Hamid

Auditor Certificado: 01/CA/OCAM/2012

Maputo, 19 de Setembro de 2024

BDO Lda., uma empresa de responsabilidade limitada Moçambicana, é membro da BDO International Limited, uma empresa Inglesa limitada por garantia, e faz parte da rede internacional de firmas independentes BDO. BDO é a marca da rede BDO e de cada uma das suas firmas membros.  
NUT 400068038, Sociedade por quotas, Capital social USD 70000 Matrícula 12019 na Conservatória do Registo Comercial de Maputo Autorização para actividades de Auditoria e Certificação de Contas por despacho de 27/10/99 de Vice-Ministro de Plano e Finanças. Inscrita na OCAM com nº 02/SAC/OCAM/2012.

