



RELATÓRIO DE ACTIVIDADES & CONTAS 2023

ÍNDICE

A FUNDAÇÃO

MENSAGEM

ÓRGÃOS SOCIAIS

EMBAIXADORES

MEMBROS & EQUIPA

ACÇÕES

Women ´5 Frontline Development Coference

LIVE PAINTING

EXIBIÇÃO W5FDC

O PAPEL DA MULHER NA CIÊNCIA E DESENVOLVIMENTO

EDUCAÇÃO INCLUSIVA

BRICS MOU

BRICS

INCLUSION SUMMIT ABU DHABI

NETWORK

UN GLOBAL COMPACT PORTUGAL

TALKING WITH SPROWT

ARTIGOS SPROWT

SPROWT NEWSLETTER

CONTAS DO EXERCICIO

RELATÓRIO DE CONTAS

RELATÓRIO E PARECER DO FISCAL ÚNICO

A FUNDAÇÃO



MENSAGEM DA PRESIDENTE



Rumina Fateally Noormahomed
Presidente do Conselho de Administração

O terceiro ano da Fundação SPROWT – Leading and Growing Together, iniciou com um forte entusiasmo e boa energia da equipa e dos voluntários.

Com o foco no contínuo crescimento da Fundação, o ano foi caracterizado por uma forte conexão com pessoas e organizações.

Conscientes que o trabalho conjunto com os stakeholders é fundamental para a prossecução dos objectivos traçados, a Fundação pode executar o seu plano de forma impactante, tendo introduzido e trazido temáticas relevantes, para a mudança e transformação positiva da sociedade. Serviu como catalisador para semear e contribuir para que pessoas e organizações procurem também o alinhamento a uma maior inclusão de pessoas, a uma maior diversidade cultural, a uma maior equidade e igualdade de género e à sustentabilidade social e de governança.

A consciência de procurarmos servir melhor e contribuir de forma mais impactante e meritocrática, fez com que pudéssemos junto dos nossos parceiros, promover programas sociais alinhados aos nossos eixos e pilares estratégicos. Nesse alinhamento, também posicionamo-nos internacionalmente através da participação da Fundação em encontros e programas onde comprometemo-nos firmemente com a equidade e igualdade de género.

Continuaremos afirmando o nosso trabalho, promovendo mais educação, mais conhecimento, mais cultura, mais ciência, mais desenvolvimento! Orgulhamo-nos com o trabalho alcançado. São três anos de história, de impacto, de transformação.

Aos nossos Embaixadores, aos Membros, à Equipa, aos Voluntários o nosso obrigado. A vossa contribuição é de grande estima.
Aos nossos Parceiros, o vosso apoio e contributo mostra o vosso alinhamento à missão e visão da Fundação. Obrigado!

‘Um simples acto humano contribui para a mudança e transformação positiva na vida de uma pessoa’.

Continuemos todos juntos a transformar positivamente.

Rumina Fateally Noormahomed

CONSELHO DE ADMISNTRAÇÃO



Presidente
Rumina Fateally
Noormahomed



Membro
Fatima Esmail



Membro
Ernesto Macuácu



Membro
Guilherme Daniel



Fiscal Único
Abdul Hamid

EMBAIXADORES SPROWT



Embaixador
Anabela
Andrianopoulos



Embaixador
João Filipe
de Figueiredo Júnior



Embaixadora
Margarida Couto



Embaixadora
Zarah Merali Sacoer

MEMBROS & EQUIPA



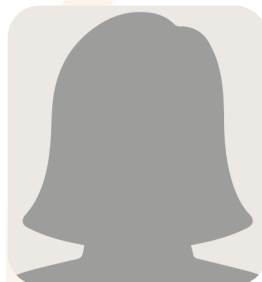
Cristina Maldonado



Dora Chimpande



Shakeel Neves



Angela Bilale



Denise Sultane



Natércia Siteo



Karina Arouca



Rita Cazergues



Niria Acuçena



Naomi Saranga



Kelsy Macuacua

2023

3 ANOS

O ano 2023 iniciou com a reflexão sobre como a Fundação está a crescer e a posicionar-se enquanto uma organização do terceiro sector.

Conscientes dos desafios e oportunidades, o saber fazer e estar são fundamentais para o contínuo alinhamento e foco nos objectivos traçados.

A missão e visão definidos são claros, e o entendimento de todos os stakeholders no que respeita aos mesmos e a relação institucional continuam a ser a nossa prioridade. Esta clareza é fundamental para que a Fundação continue a contribuir para a vida das pessoas e organizações.

A nomeação da nossa Embaixadora Social para Moçambique, senhora Anabela Andrianopoulos tem um valor acrescentado na prossecução da nossa missão. Anabela Andrianopoulos é activista dos direitos da mulher e criança e profissional na área da comunicação.



ERNESTO MACUACUA | ANABELA ANDRIANOPOULOS | RUMINA FATEALLY

ANABELA ANDRIANOPOULOS

Dando continuidade aos trabalhos iniciados no alinhamento dos objectivos traçados, continuámos a desenvolver acções, programas e projectos que permitiram continuar a solidificar a Fundação, tanto a nível nacional como internacional.

Comprometemo-nos desde logo a contribuir para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) das Nações Unidas (ONU), e mantemo-nos firmes nesse compromisso.

A Fundação SPROWT mantém o foco nos ODS 4,5,8,9 e 17.



#ODS4



#ODS5



#ODS8



#ODS9



#ODS17

Educação, Conhecimento e Ciência, Desenvolvimento e Cultura são os nossos eixos estratégicos e continuam a ser o nosso compasso para progredirmos, integrarmos, desenvolvermos e executarmos a missão a que nos propusemos.

Em 2023 o foco continua nos nossos pilares estratégicos – Género, Educação e Desenvolvimento Sustentável. Trabalhamos para que as pessoas e as organizações contribuam e possam viver num melhor planeta, para uma maior paz e para uma maior prosperidade.

Pudemos firmar o nosso compromisso da Equidade e Igualdade de Género em dois momentos históricos para a Fundação, o primeiro no G20 Summit na Índia e outro no Inclusion Summit nos Emirados Árabes Unidos. Um compromisso firmado para o progresso e inclusão do género feminino.

ACÇÕES 2023



Women '5 Frontline Development Conference

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | CONHECIMENTO & CIÊNCIA, DESENVOLVIMENTO



A Conferência Women'5 Frontline Development foi promovida pela PIONEER Leadership Network for Women in Africa em parceria com a BRICS WBA SA. Juntou 4 países – Moçambique, África do Sul, Portugal e Brasil.

O objectivo da Women'5 Frontline Development Conference (W5FDC) é reunir líderes e executivos de diversos sectores para discutir as contribuições e benefícios das mulheres para a economia e o desenvolvimento sustentável.

A Women Business Alliance BRICS (WBA) da África do Sul presidiu em 2023 e estava alinhada com o tema 'Parceria para Crescimento Mutuamente Acelerado, Desenvolvimento Sustentável e Multilateralismo Inclusivo.'

A Women'5 Frontline Development Conference contou com cerca de 132 participantes nacionais e internacionais e abriu a porta para a temática do impacto da mulher no desenvolvimento económico discutidos em 3 painéis e permitiu que os painelistas e delegados nacionais e internacionais partilhassem factos e experiências a fim de promover o progresso das empresas, organizações e sociedades.



Painel 1

Relevância da Importância da Liderança Feminina: Factos e Contexto.

Moderadora: Elizabete Comiche (Economista e Membro Não Executivo do Conselho de Administração do Standard Bank Moçambique)

Painelistas: Lebogang Zulu (Presidente da BRICS WBA South Africa), Omar Mitha (Assessor do Presidente da República de Moçambique), Jovita Fazenda (Head de Ética da Multichoice e Ernesto Macuacua (Head de Género, Governança e Ética de Negócio da SPROWT)

Painel 2

O Papel das Mulheres na Liderança para Desenvolver Estratégias em Todos os Níveis.

Moderadora: Dora Chipande Sumbana (Membro fundadora da Fundação Alberto Joaquim Chipande, Escritora, Activista dos Direitos das Mulheres)

Painelistas: Anna Mguni (Representante da Ministra do Género de África do Sul), S.E. Ademar Cruz (Embaixador do Brasil em Moçambique) e Lina Aiuba (CEO da Empresa Moçambicana de Gasoduto)

Painel 3

Avaliação do Impacto da Igualdade de Género na Sustentabilidade das Sociedades.

Moderadora: Laila Chilambe (Vice Presidente para o Desenvolvimento da Total Energies)

Painelistas: Manuel Gameiro (Presidente Não Executivo do Conselho de Administração do Nedbank), Assunção Cristas (Professora Doutorada e Head na Veira de Almeida Advogados em Portugal), Ana Fernandes (Head de HR da CocaCola), Zandile Matiwaza'Denga (Co-Chairperson of Agricultural Working Group BRICS WBA SA)



LIVE PAINTING

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO

Eixo | CULTURA



Em parceria com o artista moçambicano Sebastião Coana, foi realizada uma live painting em Junho, com a temática enquadrada na Women5 Frontline Development Conference. Sebastião Coana contribuiu com esta pintura para o lançamento da Campanha 'Educação Inclusiva' com a acção 'Mais Raparigas na Educação'.



Nome da Pintura - Celebração do Sucesso da Mulher na Sociedade

EXIBIÇÃO W5FDC

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | EDUCAÇÃO, CONHECIMENTO & CIÊNCIA, DESENVOLVIMENTO



No âmbito da promoção de trabalhos que estão a ser feitos e implementados em Moçambique alinhado à equidade e igualdade de género, empresas e organizações participaram da Exibição W5FDC.

Esta exibição permitiu dar conhecimento de empresas que directamente desenvolvem projectos, acções, programas em torno do avanço e empoderamento de raparigas e mulheres e mulheres que são donas de negócios.



Total Energies | Programa WiSE



Coca-Cola | Programa WIL (Women in Leadership)



Just People Agency

O objectivo da referida exibição é promover o papel da mulher no desenvolvimento e o impacto que a participação igualitária da mulher nas empresas e organizações exponencia o desenvolvimento sustentável.

Foram cerca de 150 visitantes que puderam conhecer o que as empresas e organizações fazem de diferente para serem casos de sucesso.



O PAPEL DA MULHER NA CIÊNCIA E DESENVOLVIMENTO

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO

Eixo | CONHECIMENTO & CIÊNCIA, DESENVOLVIMENTO



O contributo da ciência no desenvolvimento da sociedade é fundamental, permitindo explorar, descobrir e impactar em diferentes áreas como ambiente, tecnológico, saúde, energia entre outros da saúde.

A PIONEER em parceria com o Nedbank realizam o roundtable com o objectivo de promover a igualdade de género na esfera da ciência e promover as mulheres moçambicanas na ciência e celebrando o Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência.

Este roundtable contou com a participação de 3 mulheres moçambicanas da ciência por 3 painelistas é um moderador a conversa decorre da partilha do background de cada uma das painelistas, a carreira na ciência e o impacto e contributo nas suas áreas para Moçambique e para fora.

Moderador: Mário Forjaz Secca (Investigador e membro da SPROWT)

Painelistas: Prof. Doutora Esperança Sevene (Professora Associada de Farmacologia Clínica e Presidente da Comissão Nacional da Bioética para a saúde), Prof. Doutora Flora da Costa (Especialista em Ginecologia e Obstetrícia) e Sheila Salle (Docente Especialista em Ortodontia e Odontopediatria).



EDUCAÇÃO INCLUSIVA

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, EDUCAÇÃO

Eixo | EDUCAÇÃO, DESENVOLVIMENTO



A campanha EDUCAÇÃO INCLUSIVA é promovida pela Fundação SPROWT e que é composta por diferentes acções inclusivas que visam contribuir para que crianças e jovens acedam ao sistema de educação.

A primeira acção “MAIS RAPARIGAS NA EDUCAÇÃO”, visa proporcionar o acesso igualitário das raparigas à educação. Esta acção concentra-se em apoiar raparigas das comunidades rurais a acederem à educação superando os desafios sociais e promovendo a igualdade educacional.

A educação é o pilar das sociedades para um futuro sustentável, o motor para o desenvolvimento económico e para a coesão social e segurança humana. Ao se investir numa força de trabalho qualificada estamos a traçar uma sociedade mais igualitária contribuindo para a redução da exclusão da rapariga na educação.

Em Moçambique essa exclusão deriva de vários factores – a falta de recursos financeiros dos pais é um desses factores.

Os benefícios sociais da sua educação são reconhecidos universalmente.

A primeira comunidade beneficiária encontra-se na Província de Cabo Delgado. São raparigas refugiadas das zonas de conflito e em parceria com a Fundação Alberto Joaquim Chipande que tem desenvolvido o Projecto Renascer, aquelas vão poder fazer parte do Sistema Nacional de Educação Moçambicano. Vão ser cerca de 400 raparigas beneficiárias desta acção.

A esta campanha junta-se o Standard Bank Moçambique, Chez Rita Creatio ns e Sebastião Coana.



BRICS MOU

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A Fundação SPROWT assinou no primeiro trimestre de 2023 o Memorandum de Entendimento com a Women Business Alliance (WBA) BRICS SA (South Africa). A parceria baseia-se no reconhecimento dos seus objectivos alinhados e no potencial de colaboração mútua para fazer uma diferença significativa no empoderamento das mulheres e na promoção do crescimento inclusivo.

O Memorandum de Entendimento assinado simboliza a dedicação conjunta de ambas as organizações para promover a cooperação económica, facilitar a partilha de conhecimentos e capacitar as mulheres através de várias iniciativas.

Reconhecendo a natureza complementar das organizações, a Presidente da Fundação SPROWT, Rumina Fateally Noormahomed, foi nomeada Head de Moçambique para a WBA BRICS SA, fortalecendo a parceria e criando uma plataforma para uma colaboração frutífera.

“Um dos objectivos estratégicos da Fundação SPROWT é a relação com empresas e organizações nacionais e internacionais e construir pontes com o foco num alinhamento comum e no alcance da nossa sua missão e visão. O MOU assinado com a WBA BRICA SA traduz esse alinhamento, para a inclusão e uma forte relação com África.”



BRICS

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÊNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A Fundação SPROWT fez parte da delegação da África do Sul, para participar na Conferência Empower G20 realizada em Kerala, Índia. E ainda em encontros paralelos com a Câmara de Comércio da Índia e empresas indianas de diversas áreas.

O Empower G20 teve como lema: Empoderamento das Mulheres – Uma Vantagem para a Equidade e a Economia.

O evento incluiu várias temáticas, como o avanço do empreendedorismo feminino por meio de mentoria e capacitação, acesso ao mercado e financiamento, papel da educação e inovação STEM para expansão de negócios, capacitação de liderança, bem estar holístico e esgotamento corporativo entre outros.

Rumina Fateally Noormahomed teve a honra de representar a SPROWT enquanto Presidente desta e como líder moçambicana.

A Conferência Empower G20 trouxe uma profunda consciência de como o mundo está empenhado no empoderamento das mulheres, na crescente participação individual e colectiva para que as mulheres tenham mais espaço para participarem em todos níveis.



Devo referir as conquistas notáveis que a Índia está a ter no que diz respeito à participação das mulheres, tendo um factor comum na equação de sucesso, que é a contribuição na linha da frente das iniciativas apoiadas pelo governo indiano – o número de programas e projectos, as oportunidades e o compromisso iniciado pelo governo para apoiar organizações lideradas por mulheres e também outras com impacto directo nas raparigas e mulheres. Foi uma honra testemunhar e participar na conferência Empower G20, que deu-me a oportunidade de partilhar a missão e visão da SPROWT e como Moçambique (sectores público e privado) está a envolver-se no progresso das mulheres. Como parte da conferência, os delegados puderam deixar o seu compromisso (pledge).

O nosso Compromisso: “Contínuo compromisso em elevar as raparigas e as mulheres, contribuir para que mais mulheres alcancem cargos executivos e de liderança, oferecer oportunidades para elevar o conhecimento através dos nossos programas, apoiar as empresas e organizações com ferramentas, estabelecer parcerias aos níveis nacional e internacional para apoiar e acrescentar o nosso valor às empresas e organizações e à sociedade civil.”

A aprendizagem ao longo da vida, a educação, o acesso ao financiamento e a aceleração da inclusão digital são fundamentais para o progresso das economias e para a sustentabilidade das sociedades.”



INCLUSION SUMMIT ABU DHABI

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A SPROWT participou no Inclusion Summit decorrido em Abu Dhabi –UAE. Um evento transformador que reuniu líderes, especialistas e defensores de várias áreas, para discutir e abordar o poder da Inclusão. Foram várias temáticas abordadas que contou com uma forte presença de mulheres que ocupam posições C-Suite e de liderança.

A presidente da Fundação SPROWT juntou-se à Aurora50 no compromisso pela Igualdade de Género, tendo participado do recorde mundial do Guinness pela Igualdade de Género.

“O meu envolvimento pessoal e representar a SPROWT neste Summit e especialmente fazer parte do recorde mundial do Guinness pela Igualdade de Género, é sinónimo da dedicação à promoção de uma sociedade inclusiva e de locais de trabalho mais inclusivos e à defesa da diversidade humana. Ao unir forças com a Aurora50 e outras organizações e líderes visionários, a SPROWT reaforma o seu compromisso em promover a igualdade de género e mudanças positivas no local de trabalho e fora dele.”



NETWORK

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A SPROWT tem como um dos seus objectivos estratégicos construir a sua rede de relações com os mais diversos stakeholders nacionais e internacionais. Continuando a dar a conhecer quem somos e o que fazemos, reunimo-nos com membros do corpo diplomático, academia e líderes da sociedade civil. Acreditamos no poder das relações humanas e na importância crescente de participarmos e contribuirmos para uma melhor sociedade.



UN GLOBAL COMPACT PORTUGAL

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A SPROWT testemunhou a celebração dos 20 anos da UN Global Compact Network Portugal, que teve como tema ‘O Futuro dos Negócios para um Mundo Sustentável’.

Este evento que contou com centenas de líderes portugueses foi o testemunho da importância que as empresas portuguesas estão a dar às questões de sustentabilidade e desenvolvimento sustentável. Ainda neste evento, destacou os Dez Princípios fundacionais da iniciativa nas áreas de Direitos Humanos, Práticas Laborais, Protecção Ambiental e Anticorrupção, bem como os desafios definidos na Agenda 2030 e dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

ASPROWT representada pela sua Presidente Rumina Fateally Noormahomed, destacou 'A importância de todos compreendermos a dinâmica empresarial e da sociedade, por onde caminhamos e a predisposição que temos de ter para participarmos activamente na partilha e aprendizagem. A Fundação SPROWT continua a trabalhar tendo a Visão definida como a nossa bandeira, e como líder ter participado deste importante evento-celebração firmou ainda mais o nosso compromisso e manifestação do nosso alinhamento para um melhor hoje e futuro.'



TALKING WITH SPROWT

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÊNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



O podcast Talking with SPROWT é um programa onde encontramos na voz das(os) convidadas(os) experiências, vivências que são compartilhadas. Encontramo-nos no Spotify @Talking with SPROWT e no Youtube @SPROWTFoundation.

Cristina Maldonado (Membro), **Ernesto Macuacua** (Head de Ética, Género e Governança), **Rosa Maciel** (Convidada) e **Shakeel Neves** (Head de Marketing e Branding) conversaram com:

Os Entrevistados



Manuel Gameiro
Presidente do Nedbank
Moçambique



Laila Chilemba
Vice-Presidente para o
Desenvolvimento Socio-
Económico da Total
Energies EP Mozambique
Area 1



Mayra Camal
Co-Fundadora e
Directora de Admissões
na Prime Education de
Admissões na Prime
Education



Riyadh Sidat
Oficial de Assuntos
Humanitários do
Escritório Regional da
UNOCHA para a Ásia e o
Pacífico (ROAP), Bangkok,
Tailândia



Cúcla Mithá
Fundadora e Directora
Criativa da marca
C.U.C.C.L.A



Miriam Morais
Directora Executiva da
MAKEBA Magazine



Joseph Ortiz
Artista e Produtor Musical

ARTIGOS SPROWT

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A partilha de conhecimento é um dos mais nobres gestos. Em 2023 líderes e especialistas deram o seu contributo partilhando a sua opinião em Artigos SPROWT – Pontos de Vista. Consideramos esta partilha de grande valor e estima.

Da visão à prática

Tatiana Alves - Co-Fundadora e Catalisadora Executivo da IdeiaLab

Transformação e Estratégia

Alice Parsotamo - Directora de Integração Empresarial, Estratégia e Transformação no Standard Bank, SA.

Ciência e um futuro sustentável na energia

Fazila Karmali - Directora Adjunto da Plataforma Digital da E-REDES

Ciência e um futuro sustentável na saúde

Maricy Vieira - Médico de Saúde Pública e Consultor, Especializado em Ciências da Nutrição, Farmácia e Bioquímica

Ciência e um futuro sustentável na tecnologia

Paulo Lopes - Professor Auxiliar, Departamento de Tecnologias de Informação na Faculdade de Ciências e Tecnologia – Universidade Nova de Lisboa (FCT/NOVA)

A nova dinâmica das organizações com o pilar ‘S’ de Social do ESG

Francisco Granja de Almeida & Mariana Vicente - Associado e Estagiária na VdA – Vieira de Almeida & Associados

A importância da economia no desenvolvimento das sociedades

Maria do Céu Carvalho - Economista

A nova dinâmica das organizações com a Diversidade, Equidade e Inclusão

Sara Samsudin - Líder de Produto para Igualdade, Diversidade e Inclusão no IKEA Portugal



SPROWT NEWSLETTER

IMPACTO INDIVIDUAL, ORGANIZACIONAL E COMUNITÁRIO

Pilar | GÉNERO, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Eixo | DESENVOLVIMENTO



A Fundação acredita que a difusão de conhecimento é fundamental para uma maior igualdade e inclusão das pessoas.

No alinhamento das áreas de foco, dos ODS e ESG foram partilhadas matérias sobre liderança, estratégia, género, DEI, educação, sustentabilidade, recursos humanos, inovação, soft skills entre outros.

Encontram-se disponíveis no www.sprowtfoundation.org

RELATÓRIO DE CONTAS 2023



BALANÇO

Em 31 de Dezembro de 2023

ACTIVOS	Notas	Exercício findo a 31/12/2023	Exercício findo a 31/12/2022
Activos não correntes	6	67.958,33	89.258,33
Activos tangíveis	6	67.958,33	89.258,33
Activos correntes		317.907,94	1.056.137,84
Outros activos correntes	7	0,00	500.000,00
Caixa e Bancos	8	318.084,45	556.137,84
Total dos activos		386.042,78	1.145.396,17
CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVOS	Notas	Exercício findo a 31/12/2023	Exercício findo a 31/12/2022
Capital próprio		385.866,27	1.131.019,49
Capital social	9	1.000.000,00	1.000.000,00
Resultados transitados	10	(155.603,83)	131.019,49
Resultado líquido do período	11	(458.353,39)	14.376,68
Total do capital próprio e dos passivos		386.042,78	1.145.396,17

Técnico de Contas

Neves Muchanga

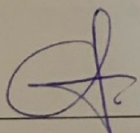
A Direcção

Rumina Fateally Noomahamed

Demonstração dos resultados para o período findo a 31 de Dezembro de 2023

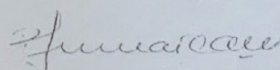
Descrição	Notas	Exercício findo a 31/12/2023	Exercício findo a 31/12/2022
Doações e/ou Patrocínios	11	2.482.460,00	1.184.745,310
Gastos com o pessoal	12	(103.677,88)	(95.051,84)
Fornecimentos e serviços de terceiros	13	(2.655.355,35)	(1.007.469,70)
Amortizações	6	(21.300,00)	(16.300,00)
Outros ganhos e perdas operacionais	14	(154.322,86)	(48.061,56)
		(452.196,09)	17.862,21
Rendimentos e ganhos financeiros	15	20,96	1,35
Gastos e prdas financeiros	16	(6.178,26)	(3.486,88)
Resultado líquido do período		(458.353,39)	14.376,68

Técnico de Contas



Neves Muchanga

A Direcção



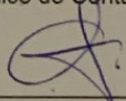
Rumina Fateally Noomahamed

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA

Para o ano findo a 31 de Dezembro de 2023

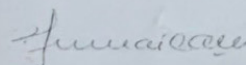
Descrição	Notas	Exercício findo a 31/12/2023	Exercício findo a 31/12/2021
Fluxo de caixa das actividades operacionais			
Resultado líquido do período	10	(458.353,39)	14.376,68
Ajustamentos ao resultado relativo a:			
Amortizações/Depreciações	6	21.300,00	16.300,00
Fluxo de caixa no capital circulante		(439.053,39)	30.676,68
Caixa líquida gerada/usada nas actividades operacionais		(437.053,39)	30.676,68
Fluxo de caixa das actividades de investimentos			
Pagamentos respeitantes a:			
Aquisição de activos tangíveis	6	0,00	(50.000,00)
Caixa líquida usada nas actividades de investimento		0,00	(50.000,00)
Fluxo de caixa das actividades de financiamento			
Recebimentos respeitantes a:			
realização do património social	9	199.000,00	250.000,00
Caixa líquida usada nas actividades de financiamento		199.000,00	250.000,00
Variação de caixa e equivalente de caixa	8	(238.053,39)	230.676,68
Caixa e quivalentes de caixa no início do período		556.137,84	325.461,16
Caixa e quivalentes de caixa no fim do período		318.084,45	556.137,84

Técnico de Contas



Neves Muchanga

Direcção



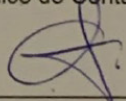
Rumina Fateally Noomahamed

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA

Para o ano findo a 31 de Dezembro de 2023

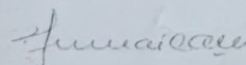
Descrição	Notas	Exercício findo a 31/12/2023	Exercício findo a 31/12/2021
Fluxo de caixa das actividades operacionais			
Resultado líquido do período	10	(458.353,39)	14.376,68
Ajustamentos ao resultado relativo a:			
Amortizações/Depreciações	6	21.300,00	16.300,00
Fluxo de caixa no capital circulante		(439.053,39)	30.676,68
Caixa líquida gerada/usada nas actividades operacionais		(437.053,39)	30.676,68
Fluxo de caixa das actividades de investimentos			
Pagamentos respeitantes a:			
Aquisição de activos tangíveis	6	0,00	(50.000,00)
Caixa líquida usada nas actividades de investimento		0,00	(50.000,00)
Fluxo de caixa das actividades de financiamento			
Recebimentos respeitantes a:			
realização do património social	9	199.000,00	250.000,00
Caixa líquida usada nas actividades de financiamento		199.000,00	250.000,00
Variação de caixa e equivalente de caixa	8	(238.053,39)	230.676,68
Caixa e quivalentes de caixa no início do período		556.137,84	325.461,16
Caixa e quivalentes de caixa no fim do período		318.084,45	556.137,84

Técnico de Contas



Neves Muchanga

Direcção



Rumina Fateally Noomahamed

RELATÓRIO E PARECER DO CONSELHO FISCAL



RELATÓRIO E PARECER DO FISCAL ÚNICO

Relatório

1. Nos termos da Legislação em vigor e em conformidade com o mandato que nos foi conferido, apresentamos o relatório sobre a actividade fiscalizadora por nós desenvolvida, bem como o parecer sobre os documentos de prestação de contas apresentados pelo Conselho de Administração da FUNDAÇÃO SPROWT, relativos ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2023.
2. No período em que estivemos em funções acompanhamos regularmente a actividade da Fundação, verificando a normalidade dos registos contabilísticos e o cumprimento das normas legais e estatutárias aplicáveis.
3. Reunimos regularmente com o Conselho de Administração, tendo obtido todas as informações e os esclarecimentos solicitados.
4. Procedemos à leitura das actas das reuniões do Conselho de Administração, ocorridas durante o período.
5. No âmbito das nossas funções, examinamos as demonstrações financeiras reportadas a 31 de Dezembro de 2023, as quais compreendem o balanço, a demonstração dos resultados, a demonstração das alterações no capital próprio e a demonstração dos fluxos de caixa, bem como o respectivo anexo, que inclui as principais políticas contabilísticas e estimativas e incertezas associadas à aplicação daquelas políticas. Adicionalmente, procedemos à análise do Relatório de Gestão do exercício de 2023, preparado pelo Conselho de Administração e da proposta de aplicação de resultados nele incluído.

Parecer

Face ao exposto, e tendo em consideração o trabalho realizado, somos de parecer que a Assembleia Geral aprove:

- (i) O relatório de Gestão e as Demonstrações Financeiras do exercício findo em 31 de Dezembro de 2023;
- (ii) A proposta de Aplicação dos Resultados apresentada pelo Conselho de Administração.

Desejamos finalmente expressar o nosso reconhecimento ao Conselho de Administração, a todos os Colaboradores da Fundação e aos auditores externos da entidade, pela colaboração que nos foi prestada.

O Fiscal Único

BDO (MOÇAMBIQUE), LDA,

Sociedade de Auditores Certificados, nº 02/SAC/OCAM/2012, representada por:



BDO

Abdul Satar Hamid

Auditor Certificado: 01/CA/OCAM/2012

Maputo, 19 de Setembro de 2024

