

# RELATÓRIO DE ACTIVIDADES & CONTAS 2022

Fundação SPROWT  
Leading and Growing Together



# | Índice

<b>A Fundação</b>	<b>3</b>
Mensagem do Conselho de Administração	4 - 6
Eixos Estratégicos	7
<b>Acções em 2022</b>	<b>8</b>
<b>1. Impacto Individual, Organizacional e Comunitário</b>	<b>9</b>
Breakfast Live	9
Mentorship for Professionals	10
Women on Boards	11
Time-Out with SPROWT	12
Roundtable “Terapia Surda”	13
Women in Fashion	14 - 15
Projecto Piloto	16
<b>2. Networking e Sinergias</b>	<b>17-18</b>
Talking with SPROWT	19
Os Artigos SPROWT	20
Newsletter SPROWT	21
<b>Relatório de Contas em 2022</b>	<b>22 - 26</b>
<b>Relatório e Parecer do Conselho Fiscal</b>	<b>27 - 28</b>



---

# A FUNDAÇÃO

# Mensagem do Conselho de Administração

O ano 2022 foi o segundo ano de funcionamento da Fundação SPROWT – Leading and Growing Together, que continuamente esteve focada no seu propósito, na divulgação da sua missão (alinhado aos ODSs 4,5, 8 e 9) e fortalecendo as suas relações e parcerias, nacional e internacionalmente, alinhado ao ODS 17.

Promoveu novos programas que trouxeram o impacto nos pilares estratégicos, com a difusão da importância do papel da mulher na sociedade, nas vantagens da liderança feminina, na importância da formação executiva, na importância do desenvolvimento pessoal, com mentoria e coaching. Também na importância da educação das crianças dos 1 aos 5 anos e no impacto directo ao nível do cérebro da criança.

A equipa e os voluntários activos têm contribuído e participado continuamente visando o crescimento e fortalecimento da SPROWT no alinhamento com os ODSs (Objectivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU e aos pilares da sustentabilidade. Junto com os seus parceiros, a Fundação lançou o programa ‘Breakfast Live’, ‘Roundtables’, ‘Time Out With SPROWT’, ‘Mentorship for Professionals’ e o programa executivo ‘Women on Boards’ com a Academia VDA de Portugal.

Foi lançado o projecto piloto do programa de educação para as crianças com idades compreendidas entre os 2 e os 5 anos, numa escolinha em Maputo. Ainda no âmbito da divulgação e partilha de conhecimento, teve a contribuição de líderes, especialistas e académicos no Talking with SPROWT e nos Artigos SPROWT.

No âmbito dos 16 dias alaranjados, um movimento global que visa alertar para as questões da Violência Contra o Género, a Fundação tem promovido acções e desta feita com a escritora Dora Chipande na promoção do lançamento do seu livro ‘Lipondo – Terapia Surda’ e a realização do debate sobre a história por detrás.

Junto com os artistas Sebastião Coana e Dora Chipande realizou-se um leilão de duas obras de arte, de cada um dos artistas respectivamente, visando contribuir para as acções e programas correntes do ano.

Procurando desenvolver actividades que tragam impacto à comunidade, iniciou-se o desenho de alguns projectos, com especialistas e organizações, nas áreas do género e educação. O projecto de educação das crianças desenvolvido pela Little Genius Centre da SPROWT, foi partilhado com a International Sharing School de Portugal, uma acção no âmbito da divulgação com parceiros internacionais, que culminou com uma acção promovida e implementada por crianças da ISS.

O contínuo trabalho junto com os seus stakeholders para uma sociedade mais igualitária e sustentável é o foco da Fundação, conscientes que são os primeiros passos de uma organização com dois anos de existência.

Aos nossos Membros Fundadores e Embaixadores e Parceiros, à nossa Equipa e aos nossos Voluntários o nosso Obrigado.

**Rumina Fateally Noormahomed**

Presidente do Conselho de Administração

## Órgãos Sociais



**Presidente**  
Rumina Fateally  
Noormahomed



**Membro**  
Fatima Esmail



**Membro**  
Ernesto Macuácuca



**Membro**  
Guilherme Daniel



**Fiscal Único**  
Abdul Hamid

## Embaixadores



**Embaixador**  
João Filipe  
de Figueiredo Júnior



**Embaixadora**  
Margarida Couto



**Embaixadora**  
Zarah Merali Sacoor

# Eixos Estratégicos

## EDUCAÇÃO

A Educação como eixo explica a importância em todas as áreas de foco promovidas pela SPROWT. A educação é a base de crescimento e desenvolvimento das sociedades.

## DESENVOLVIMENTO

Numa perspectiva multidimensional, intervindo no domínio do empoderamento e igualdade de género, diversidade, equidade e inclusão, actuar e contribuir de forma positiva na erradicação da pobreza e no progresso social.

## CONHECIMENTO & CIÊNCIA

Maximizar o potencial humano, aproveitando a diversidade cognitiva individual e colectiva (existente nas organizações) e aplicando as diferenças como uma vantagem na gestão do conhecimento para criar mais alinhamento, engajamento e agilidade nas organizações; Alavancar a consciência de uma sociedade aberta e inclusiva, a disseminação da informação e promover a construção de redes de partilha de informações em prol da igualdade de acesso ao conhecimento

## CULTURA

Promoção multidimensional de formas diversas de expressão da cultura, o respeito e valorização pela diversidade cultural.



---

# ACÇÕES EM 2022





EDUCAÇÃO  
DE QUALIDADE



IGUALDADE  
DE GÉNERO



TRABALHO  
DECENTE E  
CRESCIMENTO  
ECONÓMICO



INDÚSTRIA,  
INOVAÇÃO E  
INFRAESTRUTURA



PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO

Os objectivos estratégicos definidos em 2021, continuaram a ser implementados em 2022. Sendo uma Fundação com dois anos de existência, semear e solidificar continuou a ser prioridade, nacional e internacionalmente, com a implementação das acções e programas ao abrigo do plano estratégico definido.

O trabalho desenvolvido envolveu os vários stakeholders da Fundação, que directa ou indirectamente contribuíram de forma activa, com confiança e integridade.

## 1. Impacto Individual, Organizacional e Comunitário

**Breakfast Live**  



BREAKFAST *Live*

O *Breakfast Live* é um programa – evento executivo promovido pela PIONEER Leadership Network for Women in Africa e baseia-se na realização de um pequeno almoço tendo como propósito o diálogo e partilha de experiências de vida do convidado e, por conseguinte, suscitar uma conversa estimulante, num ambiente menos formal e de âmbito social, a individualidades e líderes das empresas e organizações da nossa sociedade.

Tivemos a honra de receber a S.E. Dra. Esperança Bias, Presidente da Assembleia da República de Moçambique, que partilhou o seu percurso como mulher líder mas acima de tudo sobre a Sua pessoa.



**S.E. Dra. Esperança Bias**  
Presidente da A.R.



**João Figueiredo**  
Embaixador da Fundação SPROWT



Breakfast Live

“É preciso investir na Educação Formal e Informal continuamente, considerando a aprendizagem como factor constante no desenvolvimento de competências, promovendo a igualdade e equidade nas organizações.”, Esperança Bias – S.E Presidente da Assembleia da República de Moçambique.

## Mentorship for Professionals



MENTORSHIP FOR  
**PROFESSIONALS**

O *Mentorship for Professionals* é um programa dirigido para raparigas e mulheres jovens que estão em ascensão na sua carreira profissional promovido pela PIONEER Leadership Network for Women in Africa.

O propósito do programa é capacitar raparigas e mulheres jovens para melhorar o desempenho dos seus cargos com o foco nos cargos de líder e executivo, apoiando a promoção da diversidade na sociedade.

O *Mentorship for Professionals* define 4 pilares de actuação:

- Inspirar
- Potencializar
- Fortalecer
- Transformar

As raparigas e mulheres têm menos oportunidades que rapazes e homens. Promovendo oportunidades em matérias de liderança, fortalece-se o poder de alterar as posições delas nas comunidades e na sociedade e ainda empoderá-las a terem os seus direitos respeitados. Alinhado ao pilar estratégico 1 – Género, esta foi uma iniciativa em parceria com a La Carica Delle 101 da Itália, o programa da La Carica surgiu no âmbito do alinhamento entre as duas organizações sobre o programa específico de mentoria para as raparigas e mulheres da moda.

# Women on Boards Moçambique



Promovido pela PIONEER, o Programa Executivo *Women on Boards* (WoB) Moçambique visa preparar quadros femininos de empresas, instituições e organizações dos sectores privado e público com potencial para integrarem órgãos de administração e de fiscalização, ou que pertençam já a estes órgãos e pretendam desenvolver competências, num context de *Fit-and-Proper*.

Este programa certificado pela Academia SPROWT em conjunto com a Academia VDA de Portugal e a Universidade Politécnica de Moçambique. Este programa executivo, foi o primeiro do género, a incluir módulos sobre os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) e sobre o ESG (Environmental, Social, Governance).

A importância da comunicação foi o tema escolhido para esta edição e teve a contribuição da especialista convidada Açucena Paul como *key note speaker*.

As 14 participantes desta 1.ª edição do WoB, são mulheres líderes e executivas de diversas empresas em Moçambique e os formadores nacionais e internacionais contribuíram de forma marcante para o sucesso do programa executivo.



Programa Executivo WoB



Formandas da 1ª Edição do WoB



Testemunhos Women on Boards

## | Time-Out with SPROWT



TIME-OUT  
WITH SPROWT

O *Time-out with SPROWT* é um programa que tem o propósito despertar em cada um o estar e a consciência de quem somos e permitir que cada um enriqueça o seu ser interior.

O despertar de todos os nossos sentidos e ganhar consciência do paladar, escutar, ver, sentir é fundamental para o nosso desenvolvimento e alinhamento entre o corpo e o espírito, trazendo diversos benefícios:

- Torna o pensamento mais positivo
- Reduz o stress e a ansiedade
- Reforça a capacidade de memória
- Potencia o foco
- Aumenta a ponderação
- Cresce a flexibilidade cognitiva
- Contribui para fortalecer as relações
- Protege o organismo

A nível das empresas e organizações, estudos demonstram o quanto as práticas ajudam no desempenho e na abordagem do talento nas suas empresas e organizações.

Nesse sentido o Coach Bento Mário, em parceria com a PIONEER Leadership Network for Women in Africa, partilhou com mulheres líderes e executivas a necessidade de consciência da nossa pessoa fora do 'modelo profissional'. Foram momentos de descontração e aprendizagem.



**Bento Mário, Coach**  
e **Paula Guimarães, Dir. RH Nedbank**

## Roundtable “Terapia Surda”



**16 DIAS DE ACTIVISMO ELIMINAÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES**  
 “Uma abordagem sobre a violência de género” em torno da temática central do livro “Terapia Surda” de Doroteia Chipande Sumbana

A PIONEER *Leadership Network for Women in Africa*, promoveu o roundtable “A Terapia Surda”, em parceria com a escritora Dora Chipande Sumbana.

Uma conversa alargada, com a Dora Chipande, o Prof. Doutor Jorge Ferrão, a Dra. Adira Chitara e moderado pelo Ernesto Macuacua, no âmbito dos 16 dias de campanha de eliminação da violência contra as mulheres, e em torno de temáticas dum história pessoal sobre violência e violação sexuais, presentes num livro (Terapia Surda), de uma jovem mulher.

“Terapia surda” foi apresentado como um verdadeiro modelo de terapia (psicológica e social), o qual, mais do que denunciar um indivíduo ofensor foi capaz de denunciar as fragilidades de a estrutura de um sistema societal (a sociedade andocrática), socio-cultural (a cultura makonde ou outras patriarcais), socio-familiar (a família patriarcal) e educacional (socialização primária).



**Prof. Doutor Jorge Ferrão**, Reitor da UP  
**Adija Chitará**, Legal do Nedbank  
**Dora Chipande**, Escritora e Ativista  
**Ernesto Macuacua**, Head GEG e Especialista em Assuntos de Género



**Dora Chipande**, a assinar uma cópia do seu livro ‘Terapia Surda’



## Women in Fashion

A PIONEER *Leadership Network for Women in Africa* tem como missão promover mais mulheres em lugares de liderança. Nesse âmbito, e alinhado a um dos eixos da Fundação a Cultura, promove as mulheres do mundo da moda, em parceria com a MFW (*Mozambique Fashion Week*).

Junto com a direcção da MFW, a SPROWT tem vindo a contribuir para que mais mulheres estilistas sejam promovidas e lhes é dada a oportunidade de desenvolverem as suas carreiras como tal.

Shanila Mithá e Rita Cazergues são duas estilistas com histórias diferentes mas com o mesmo propósito, a paixão pelo mundo da moda. Shanila com a sua marca CUCCLA e a Rita com a CHEZ RITA CREATIONS apresentaram as suas colecções na Mozambican Fashion Week (MFW).



### **Cúccla Mithá**

**Fundadora e Directora Criativa  
CUCCLA**

Quando penso na minha carreira como estilista, é impossível não referir o papel da SPROWT Foundation e da Rumina Fateally neste processo. Com uma visão transformadora e uma missão inspiradora de criar um mundo que valoriza cada indivíduo, abraça a diversidade e promove o crescimento humano, a SPROWT tornou-se um verdadeiro catalisador para o meu progresso.

Lembro-me de quando estava a dar os primeiros passos no mundo da moda e sentia que a minha voz e criatividade precisavam de uma plataforma para brilhar. Foi nesse momento que a SPROWT entrou na minha vida, oferecendo um apoio inestimável e oportunidades que mudaram o rumo da minha carreira. Através do seu compromisso em abrir portas para jovens talentos, a organização tornou-se o trampolim que me permitiu fazer a minha estreia no Mozambique Fashion Week.

A SPROWT forneceu-me uma plataforma para mostrar as minhas criações e também conectou-me a outros profissionais do mundo da moda. Hoje, ao olhar para trás e ver as minhas colecções a ganhar vida nas passarelas do Mozambique Fashion Week, não posso deixar de agradecer à SPROWT por ter sido a força por trás desta jornada incrível.



Quando cheguei a Maputo, tal como anteriormente por onde vivi, quis contribuir para a comunidade e desenvolver o meu trabalho como estilista.

Soube da SPROWT através de uma pessoa amiga e conheci a Rumina e a equipa. O trabalho que a SPROWT tem vindo a desenvolver, em contribuir para que as pessoas desenvolvam as suas competências e tenham oportunidade de aprenderem e desenvolver o seu trabalho, é para mim muito importante.

A minha participação na MFW 2022 foi uma realidade por a SPROWT acreditar no meu trabalho e potencial e ter aberto a oportunidade com a direcção da MFW. Tenho o objectivo de contribuir com o meu trabalho para causas sociais e potenciar raparigas e mulheres no mundo da moda, e através da SPROWT encontro a plataforma para o fazer, porque acredito na missão da SPROWT.

## Rita Cazergues

Fundadora da Chez Rita Creations



Modelos na MFW 2022

## Projecto Piloto

O desenvolvimento de cada Criança é única e deve ser compreendida pelas(os) educadoras(es), assistentes, técnicos de educação e os pais. Quando a Criança percebe que não está a ser alvo de pressões e que não é comparada a outras da mesma idade, a mudança emocional e psíquica acontece, o nível de aprendizagem da Criança cresce consideravelmente.

O nosso centro *Little Genius*, iniciou o projecto piloto com o Centro Infantil: Escolinha Pequenos Malaikas em Maputo. Com o Programa de matemática completo para a Primeira Infância e a inclusão de Afirmções. Os objectivos do Programa de Matemática foram: usar o movimento para aumentar o desenvolvimento do cérebro e a capacidade da aprendizagem; Ensinar as crianças números entre 1 – 100 começando com 1-50 pontos de matemática; Ensinar equações: adição, subtração, multiplicação e divisão; Criar um entendimento sobre multiplicação e divisão por 2 e contagem até 100.

Contou com a formadora sénior e mais 2 formadoras in-house e foram 18 crianças a beneficiarem do referido programa.



Formadora Sénior Karina Arce, formadoras da Escolinha e crianças beneficiárias do programa da Little Genius



Formadora Sénior Karina Arce



## 2. Networking e Sinergias

A Fundação promoveu diversos encontros com empresas e organizações públicas & privadas, nacionais e internacionais, com o contínuo objectivo de dar a conhecer a sua existência, a sua missão, visão e valores. Ainda a participação em programas de parceiros. E a doação de um grupo de jovens estudantes de uma escola internacional de Portugal.

Foram encontros que permitiram abrir caminhos para o alinhamento de parcerias ainda no decorrer de 2022. Estes resultados de networking, são prova da importância da criação de pontes e o quanto o alinhamento estratégico é importante para o desenvolvimento e execução do plano estratégico.

No âmbito das sinergias com os parceiros e diversos stakeholders, foram assinados Memoranduns de Entendimento (MdE) com organizações nacionais e internacionais. E ainda promovidas acções conjuntas alinhadas a uma causa comum de contribuição para o cohecimento e desenvolvimento da sociedade.



Presidente da Fundação SPROWT  
e Senhora Alta Comissária  
da Embaixada do Reino Unido



Painelistas e Moderadores da Conferência ESG



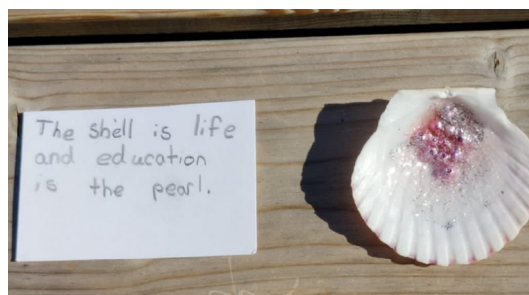
**Prof. Doutor Narciso Matos, Reitor da A Politécnica e Rumina Fateally, Presidente da Fundação SPROWT**



**Nabila Ramos, Fundadora e Presidente da Associação SOMAR e Rumina Fateally, Presidente da Fundação SPROWT**

A contribuição da *International Sharing School*, uma escola internacional em Portugal foi a prova de vontade de jovens estudantes que quiseram participar no projecto da Little Genius.

**“We are a school community that believes in giving as a natural way of receiving. Life is made out of memories, and we what our community to always feel International Sharing School contributed to building long-life moments of gratitude and appreciation.”**



Exibição dos trabalhos dos estudantes da ISS

Sendo a cultura um dos eixos estratégicos da SPROWT, dois artistas moçambicanos juntaram-se à Fundação, contribuindo parcialmente com os seus quadros. Dora Chipande e Sebastião Coana, foram desafiados a expressarem as temáticas da Mulher e DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão).



Dora Chipande, Artista e Activista  
e Sebastião Coana, Pintor

Ainda alinhado aos eixos estratégicos de educação e conhecimento e ciência, durante o 2022 através dos Artigos da SPROWT e *Talking with SPROWT* líderes, académicos e especialistas contribuíram em diferentes temáticas.

## | Talking with SPROWT



O podcast *Talking with SPROWT* é um programa onde encontramos na voz das(os) convidadas(os) experiências, vivências que são partilhadas. Encontramo-nos no Spotify [@Talking with SPROWT](#). A Elsie Pereira conversou com:

**Prof. Doutor Narciso Matos**, Reitor da A Politécnica na temática 'A Educação para o Desenvolvimento Sustentável'

**Cheila Sulemane**, Co-fundadora e Directora Executiva da RHRESOLVE na temática 'Women in Leadership – Partilha de experiências'

**Nabila Ramos**, Co-fundadora e Presidente da Associação SOMAR na temática 'Women in Leadership – Partilha de experiências'

**Natércia Siteo**, TTA Advogados na temática 'Women in Leadership – Partilha de experiências'

**Dora Chipande**, Escritora e Artista na temática 'Women in Leadership – Partilha de experiências'



Cheila Abasse, Co-fundadora e Directora Executiva da RHResolve com Elsie Pereira, Activista e Especialista em RP e Rumina Fateally, Presidente da Fundação SPROWT



Elsie Pereira, Activista e Especialista em RP e Dora Chipande, Activista

## Os Artigos SPROWT

## SPROWT ARTICLES POINTS OF VIEW

### WOMEN IN LEADERSHIP

'A Mulher na Liderança', por Alexandra Viola, Jurista

'Botas de Combate', por Lorna Guilande Dabo, Advogada Associada da GDA Advogados

'A Liderança dela no mundo corporativo', por Márcia Silva, Directora RH do Mozabanco

'Liderança Feminina – para além da Igualdade de Género', por Tania Oliveira, Directora de Serviço ao Cliente dp Absa Bank

'Liderança Feminina, como subir, sem cair uma escada que tem degraus partidos? (para depois partir um "telhado de vidro")', por Margarida Couto, Presidente da ONG Grace – Empresas Responsáveis e Embaixadora da Fundação SPROWT

'Mulheres na Liderança', por Jovita Fazenda, Directora para Assuntos Regulatórios Multichoice Moçambique

'O Aprendizado da Mudança', por Rita Furtado, Sócia e Administradora da Home Center, Limitada

'Leadership in written with "L" for Love', por Diana Sierra, Ceo e Co-fundadora da Be Girl

'Women in Leadership in 50 words', por Zarah M. Sacoor, Fundadora da "Once Upon A.... Me" e Embaixadora da Fundação SPROWT

## TECNOLOGIAS E A INFLUÊNCIA

**'A Era Digital e a Transformação no Ecossistema de Educação'**, por Pedro Fernandes, Chefe Executivo VAS, Dev, DCPS, MIS da Vodacom

**'Poder Simbólico e Violência Simbólica'**, por Lizete Mangueleze, Consultora em Desenvolvimento Humano e Personal Branding

**'Por uma Educação Inclusiva, mesmo'**, por Miguel Prista, Cientista Social

## AINDA

**'Contribuir para um ecossistema empreendedor inclusivo e vibrante é um papel de todos'**, por Tatiana Alves Pereira, Co-fundadora e Executive Catalyst da Idealab

**'How to pursue your purpose'**, por Assane Jamú Sidi, Business Developer Concord Energy Pte Ltd Mozambique

**'Considerações sobre a Ciência e a Sustentabilidade'**, por Mário Forjaz Secca, Consultor

## | Newsletter SPROWT

SPROWT  
NEWSLETTER 

A Fundação acredita que a difusão de conhecimento é fundamental para uma maior igualdade e inclusão das pessoas. No alinhamento das áreas de foco, dos ODSs e ESG foram partilhados matérias sobre liderança, estratégia, género, DEI, educação, sustentabilidade, recursos humanos, inovação, soft skills entre outros.



---

# RELATÓRIO DE CONTAS EM 2022

# Relatório de Contas

Fundação Sprowt – Leading & Growing Together.  
 Relatório e Contas 2022  
 (montantes expressos em Meticais)

## BALANÇO

Em 31 de Dezembro de 2022

ACTIVOS	Notas	Exercício findo a 31/12/2022	Exercício findo a 31/12/2021
<b>Activos não correntes</b>	6	89.258,33	55.558,33
Activos tangíveis	6	89.258,33	55.558,33
<b>Activos correntes</b>		<b>1.056.137,84</b>	<b>1.075.461,16</b>
Outros activos correntes	7	500.000,00	750.000,00
Caixa e Bancos	8	556.137,84	325.461,16
<b>Total dos activos</b>		<b>1.145.396,17</b>	<b>1.131.019,49</b>
CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVOS	Notas	Exercício findo a 31/12/2022	Exercício findo a 31/12/2021
<b>Capital próprio</b>		<b>1.145.396,17</b>	<b>1.131.019,49</b>
Capital social	9	1.000.000,00	1.000.000,00
Resultados transitados	10	131.019,49	0,00
Resultado líquido do período	11	14.376,68	131.019,49
<b>Total do capital próprio e dos passivos</b>		<b>1.145.396,17</b>	<b>1.131.019,49</b>

Técnico de Contas

Crimildo Cicília

A Direcção

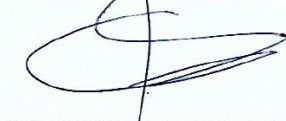
Rumina Fateally Noomahamed

Fundação Sprowt – Leading & Growing Together.  
Relatório e Contas 2022  
(montantes expressos em Meticais)

**Demonstração dos resultados para o período findo a 31 de Dezembro de 2022**

Descrição	Notas	Exercício findo a 31/12/2022	Exercício findo a 31/12/2021
Doações e/ou Patrocínios	12	1.184.745,31	1.300.00,00
Gastos com o pessoal	13	(95.051,84)	(7.85,00)
Fornecimentos e serviços de terceiros	14	(1.007.469,70)	(1.067.599,95)
Amortizações	6	(16.300,00)	(941,67)
Outros ganhos e perdas operacionais	15	(48.061,56)	(84.166,89)
		<b>17.862,21</b>	<b>139.439,49</b>
Rendimentos e ganhos financeiros	16	1,35	0,00
Gastos e prdas financeiros	17	(3.486,88)	(8.420,00)
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>14.376,68</b>	<b>131.019,49</b>

Técnico de Contas



Crimildo Cicília

A Direcção



Rumina Fateally Noomahamed



Fundação Sprowt – Leading & Growing Together.  
 Relatório e Contas 2022  
 (montantes expressos em Meticais)

### DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA

Para o ano findo a 31 de Dezembro de 2022

Descrição	Notas	Exercício findo a 31/12/2022	Exercício findo a 31/12/2021
<b>Fluxo de caixa das actividades operacionais</b>			
Resultado líquido do período	10	14.376,68	131.019,49
<b>Ajustamentos ao resultado relativo a:</b>			
Amortizações/Depreciações	6	16.300,00	941.670
<b>Fluxo de caixa no capital circulante</b>		<b>30.676,68</b>	<b>139.439,49</b>
<b>Caixa líquida gerada/usada nas actividades operacionais</b>		<b>30.676,68</b>	<b>139.439,49</b>
<b>Fluxo de caixa das actividades de investimentos</b>			
<b>Pagamentos respeitantes a:</b>			
Aquisição de activos tangíveis	6	(50.000,00)	(56.500,00)
<b>Caixa líquida usada nas actividades de investimento</b>		<b>(50.000,00)</b>	<b>(56.500,00)</b>
<b>Fluxo de caixa das actividades de financiamento</b>			
<b>Recebimentos respeitantes a:</b>			
realização do património social	9	250.000,00	250.000,00
<b>Caixa líquida usada nas actividades de financiamento</b>		<b>250.000,00</b>	<b>250.000,00</b>
<b>Variação de caixa e equivalente de caixa</b>		<b>230.676,68</b>	<b>325.461,16</b>
<b>Caixa e equivalentes de caixa no início do período</b>	8	<b>325.461,16</b>	<b>0,00</b>
<b>Caixa e equivalentes de caixa no fim do período</b>		<b>556.137,84</b>	<b>325.461,16</b>

Técnico de Contas

  
 Crimildo Cícilia

Direcção

  
 Rumina Fateally Noomahamed

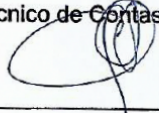
Fundação Sprowt – Leading & Growing Together.  
Relatório e Contas 2022  
(montantes expressos em Meticais)

**DEMONSTRAÇÃO DAS VARIACÕES NO PATRIMÓNIO PRÓPRIO**

Para o ano findo a 31 de Dezembro de 2022

Natureza dos movimentos	Património próprio			
	Património social	Resultado transitado	Resultado líquido	Subtotal
Saldo inicial do período	1.000.000,00	131.019,49	0,00	1.131.019,49
Alterações do período:				
Resultado do período			14.376,68	14.376,68
<b>Saldo no final do período</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>131.019,49</b>	<b>14.376,68</b>	<b>1.145.396,17</b>

Técnico de Contas

  
Crimildo Cidília

Direcção

  
Rumina Fateally Noomahamed



---

# RELATÓRIO E PARECER DO CONSELHO FISCAL



Tel: 258 21 300720  
Fax: 258 21325091  
Email: bdo@bdo.co.mz  
www.bdo.co.mz

Av. 25 de Setembro  
n° 1230, 3° andar Bloco 5  
Maputo-Moçambique  
CP 4200

## RELATÓRIO E PARECER DO FISCAL ÚNICO

### Relatório

1. Nos termos da Legislação em vigor e em conformidade com o mandato que nos foi conferido, apresentamos o relatório sobre a actividade fiscalizadora por nós desenvolvida, bem como o parecer sobre os documentos de prestação de contas apresentados pelo Conselho de Administração da FUNDAÇÃO SPROWT, relativos ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2022.
2. No período em que estivemos em funções acompanhamos regularmente a actividade da Fundação, verificando a normalidade dos registos contabilísticos e o cumprimento das normas legais e estatutárias aplicáveis.
3. Reunimos regularmente com o Conselho de Administração, tendo obtido todas as informações e os esclarecimentos solicitados.
4. Procedemos à leitura das actas das reuniões do Conselho de Administração, ocorridas durante o período.
5. No âmbito das nossas funções, examinamos as demonstrações financeiras reportadas a 31 de Dezembro de 2022, as quais compreendem o balanço, a demonstração dos resultados, a demonstração das alterações no capital próprio e a demonstração dos fluxos de caixa, bem como o respectivo anexo, que inclui as principais políticas contabilísticas e estimativas e incertezas associadas à aplicação daquelas políticas. Adicionalmente, procedemos à análise do Relatório de Gestão do exercício de 2022, preparado pelo Conselho de Administração e da proposta de aplicação de resultados nele incluído.

### Parecer


Face ao exposto, e tendo em consideração o trabalho realizado, somos de parecer que a Assembleia Geral aprove:

- (i) O relatório de Gestão e as Demonstrações Financeiras do exercício findo em 31 de Dezembro de 2022;
- (ii) A proposta de Aplicação dos Resultados apresentada pelo Conselho de Administração.

Desejamos finalmente expressar o nosso reconhecimento ao Conselho de Administração, a todos os Colaboradores da Fundação e aos auditores externos da entidade, pela colaboração que nos foi prestada.

O Fiscal Único

**BDO (MOÇAMBIQUE), LDA,**  
Sociedade de Auditores Certificados, n° 02/SAC/OCAM/2012, representada por:

  
Abdul Satar Hamid  
Auditor Certificado: 01/CA/OCAM/2012

Maputo, 15 de Agosto de 2023

BDO Lda., uma empresa de responsabilidade limitada Moçambicana, é membro da BDO International Limited, uma empresa Inglesa limitada por garantia, e faz parte da rede internacional de firmas independentes BDO. BDO é a marca da rede BDO e de cada uma das suas firmas membros. NUIIT 400068038, Sociedade por quotas, Capital social USD 70000 Matricula 12019 na Conservatória do Registo Comercial de Maputo Autorização para actividades de Auditoria e Certificação de Contas por despacho de 27/10/99 de Vice-Ministro de Plano e Finanças. Inscrita na OCAM com n° 02/SAC/OCAM/2012.



**Fundação SPROWT**  
Leading and Growing Together