



Relatório de Actividades e Contas 2021

LEADING AND GROWING TOGETHER

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| A Fundação | 1 |
| Mensagem do Conselho de Administração | 2 |
| Orgãos Sociais | 4 |
| Embaixadores | 5 |
| Alinhamento | 6 |
| Fins das Áreas de Actuação | 7 |
| Acções 2021 | 8 |
| Objectivos Estratégicos | 9 |
| Lançamento Oficial da SPROWT | 10 |
| Webinars | 10 |
| Lançamento Talking With SPROWT | 12 |
| Lançamento dos Artigos SPROWT - Pontos de Vista | 12 |
| Pré-Lançamento da Newsletter | 13 |
| Campanha Orange The World | 13 |
| Genderful Society Exhibition | 13 |
| Conta e Exercício | 14 |
| Balanço Geral | 15 |
| Demonstrações dos Resultados | 16 |
| Demonstrações das Variações no Património | 17 |
| Relatório e Parecer do Fiscal | 18 |

A FUND AÇÃO

LEADING AND GROWING TOGETHER



MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A Fundação SPROWT iniciou as suas actividades em 2021. Sendo o primeiro ano de actividades focámos o nosso plano em actividades internas e externas, com o propósito de disseminação da missão da fundação e no alinhamento aos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e a agenda 2030.

Como actividades internas, iniciámos o processo de solidificação da missão da fundação, com a equipa e voluntários. Centrámos as nossas acções em ciclos, reuniões e *capacity building* promovendo os nossos valores.

Na perspectiva externa, iniciámos o processo de divulgação e partilha da fundação, a sua missão, os seus pilares estratégicos e as suas áreas de foco. Quer com organizações privadas (com e sem fins lucrativos) quer com as públicas, bem como a nível nacional e internacional.

O lançamento oficial da fundação foi no dia 10 de Dezembro de 2021. Este lançamento foi integrado no âmbito da primeira edição da Genderful Society Exhibition (GSE), uma exibição com a temática de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI).

Porque acreditamos no trabalho conjunto, o grande foco da fundação foi durante 2021 no desenvolvimento de relações com a sociedade, sendo um trabalho contínuo de investimento de tempo e conhecimento.

Queremos contribuir em Moçambique e no continente africano, e para tal, trabalhamos para sermos identificados como uma fundação parceira credível, ética e transparente.

O Relatório & Contas apresenta os esforços e contribuições de todos com a consciência de que se trata de uma nova fundação em Moçambique e que o empenho e contribuição de tempo e conhecimento são fundamentais para o sucesso do cumprimento da missão traçada.

Aos nossos embaixadores, membros e parceiros, à equipa e aos voluntários o nosso Obrigado.

Rumina Fateally Noormahomed
Presidente do Conselho de Administração

Mensagem aos nossos *Stakeholders*

A globalização faz desaparecer as fronteiras geográficas expandindo naturalmente as relações com os nossos stakeholders.

Quando apresentámos a Fundação SPROWT aos nossos embaixadores, fomos recebidos calorosamente e no espírito individual característico de cada um.

Encontrámos em cada um de vós, a vossa voz e a vossa liderança. O vosso parecer, aconselhamento e presença marcam a diferença e a vossa disponibilidade é para nós de grande estima e consideração.

As acções e programas da Fundação SPROWT não poderiam ser realizadas na sua plenitude sem a contribuição valiosa dos nossos parceiros e oadores. Não apenas contribuições monetárias mas também de tempo e conhecimento. O nosso reconhecimento pela confiança e acreditarem na SPROWT.

A equipa e os voluntários foram incansáveis com o seu tempo e conhecimento. 2021 foi o primeiro ano de funcionamento da SPROWT e criaram-se raízes para com a causa. O vosso calor humano, a vossa dedicação e solidariedade é de grande estima e respeito.

Juntos, contribuímos para a Agenda 2030 das Nações Unidas.

O nosso obrigado pela vossa abertura e disponibilidade em receberem a SPROWT e acima de tudo pela confiança depositada.

O Conselho de Administração

Fundação SPROWT

Orgãos Sociais

Conselho de Administração

Presidente

Rumina Fateally Noormahomed



Membros

Fatima Esmail
Ernesto Macuácuca
Guilherme Daniel



Fiscal Único

Abdul Hamid



Embaixadores

Embaixador

João Filipe de Figueiredo Júnior



Embaixadoras

Margarida Couto

Zarah Merali Sacoor



Alinhamento

A Fundação desenvolve as suas actividades em prossecução dos ODSs 4 (Educação de Qualidade), 5 (Igualdade de Género), 8 (Trabalho Decente e Crescimento Económico), 9 (Indústria, Inovação e Infraestruturas) e 17 (Parcerias).

A sustentabilidade corporativa, sustenta-se em 3 pilares, o designado ESG – Environmental, Social, Governance.

- ODS 9 no enquadramento do **E** (Environmental)
- ODSs 4,5,8,9 no enquadramento do **S** (Social)
- ODSs 5,8,9,17 no enquadramento do **G** (Governance)



SPROWT ALIGNMENT TIMELINE

The timeline illustrates the evolution of the Sprout Foundation from its founding in 1942 to its current focus on Sustainable Development Goals (SDGs) in 2021. Key milestones include:

- 1942:** Founding of the Sprout Foundation.
- 1945:** Establishment of the Sprout Foundation's first projects.
- 1948:** Adoption of the Sprout Foundation's first constitution.
- 1973:** Adoption of the Sprout Foundation's first logo.
- 1976:** Adoption of the Sprout Foundation's first mission statement.
- 1977:** Adoption of the Sprout Foundation's first vision statement.
- 1980:** Adoption of the Sprout Foundation's first strategic plan.
- 1983:** Adoption of the Sprout Foundation's first code of ethics.
- 1987:** Adoption of the Sprout Foundation's first financial plan.
- 1990:** Adoption of the Sprout Foundation's first environmental policy.
- 2000:** Adoption of the Sprout Foundation's first social policy.
- 2003:** Adoption of the Sprout Foundation's first governance policy.
- 2005:** Adoption of the Sprout Foundation's first human resources policy.
- 2008:** Adoption of the Sprout Foundation's first information and communication technology policy.
- 2010:** Adoption of the Sprout Foundation's first risk management policy.
- 2012:** Adoption of the Sprout Foundation's first sustainability policy.
- 2015:** Adoption of the Sprout Foundation's first sustainability report.
- 2016:** Adoption of the Sprout Foundation's first sustainability strategy.
- 2020:** Adoption of the Sprout Foundation's first sustainability framework.
- 2021:** Adoption of the Sprout Foundation's first sustainability plan, aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs).

The timeline also features portraits of key figures and the Sprout Foundation logo.

Fins e Áreas de Actuação

Fins da Fundação

A Fundação tem por fim promover a igualdade de género, a educação de qualidade e o desenvolvimento de Moçambique através da valorização da mulher, das organizações e da criança, com foco na consciencialização da importância da mulher na sociedade, promoção de valores humanísticos, talentos e habilidades e na aprendizagem centrada no desenvolvimento da criança.

A prossecução dos fins da Fundação assenta em 4 eixos estratégicos:



1. Educação



2. Desenvolvimento



3. Conhecimento e Ciência



4. Cultura

Áreas de Actuação



Gênero/Mulheres



Educação/Crianças



Desenvolvimento
Sustentável/Organizações

Testemunho

10 years ago, in one of my workshops, I remember saying that one of my GURU objectives was to be part of a movement that aimed to transform the world...a Foundation! "The Alchemist" in me always kept that wish well nourished and alive in my heart.

When SPROWT Foundation invited me to be part of this project I immediately felt that somehow "the Universe had conspired to make that dream come true."

SPROWT Foundation stands for the values I live and stand for (Empowerment, Inclusion, Education, Kindness and Giving Back) and through different programs and events has been creatively working in order to put them in practice helping to re-write the story of so many people.

My gratitude to SPROWT Foundation is beyond words and is becoming part of my understanding of living a life that matters by doing small actions that can create change for a better and more beautiful tomorrow, because what is divided by status can always be united by Humanity.

Zarah Merali Sacoor



Acções Em 2021

LEADING AND GROWING TOGETHER



O ambiente complexo e dinâmico, as tendências e os desafios que vivemos e testemunhámos no ano de 2021 foram excepcionais para uma organização sem fins lucrativos como a fundação.

O plano estratégico de 2021 foi o primeiro plano da fundação e foi definido com 3 objectivos estratégicos.

OS OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

1 – Impacto Individual, Organizacional & Comunitário

2 – Desenvolver Relações com os Stakeholders

3 – Desenvolver Estruturalmente e Organizacionalmente (Fundação)

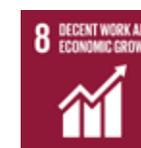
O primeiro objectivo, a nível externo para a execução das suas actividades-programas das 3 áreas de foco (mulher, criança e organização).

O segundo objectivo, a nível externo promovendo a existência da fundação e semeando as relações a nível nacional e internacional.

O terceiro objectivo a nível interno criando a equipa, promovendo junto dos seus embaixadores e voluntários. Ainda definir processos, frameworks, regulamentos e demais para a organização interna da fundação.

Num ano de arranque da fundação a difusão da nossa missão, visão e valores na comunidade e sociedade tem sido chave para a consciencialização de uma nova fundação em Moçambique com o foco claro e com objectivos que criam e criarão o impacto e a mudança.

As actividades programáticas planeadas, internas e externas, foram concretizáveis, primeiro pela capacidade da equipa e dos voluntários, segundo pelo papel activo dos nossos embaixadores e terceiro pela confiança que os nossos parceiros, doadores e patrocinadores depositaram.



Lançamento Oficial da Fundação

A Fundação teve o seu lançamento oficial no dia 10 de Dezembro, tendo como convidado S.Excia. Vice-Ministro da Cultura de Moçambique.

Em parceria com a MFW (Mozambican Fashion Week), foi testemunhado um *fashion show* na temática DEI (Diversidade, Equidade & Inclusão) acompanhado pelo músico moçambicano de Jazz Moreira Chonguiça. Foi uma demonstração aos convidados, parceiros e patrocinadores do impacto que a diversidade humana tem e a grandeza humana que somos.

Ainda e porque temos o alinhamento com os ODSs da ONU, e queremos contribuir de forma prática e objectiva junto das empresas e organizações, da comunidade e sociedade, os convidados puderam assistir a um vídeo oficial da UN Global Compact sobre a transformação necessária que cada um individualmente e colectivamente terá de fazer para um melhor mundo.



Desfile: Em Diversidade, Equidade & Inclusão



Moreira Chonguiça
Músico Moçambicano de Jazz

Webinars

O contínuo investimento no conhecimento é transformador para todo o indivíduo e sociedade.

Organizado pela PIONEER Leadership Network for Women in Africa, quatro webinars que juntou 22 líderes c-suite e sénior de diversas organizações e empresas (Absa Bank, MPDC, ONU Mulheres, TotalEnergies, EDM, The Ethics Institute, VDA Advogados, GDA Advogados, Once Upon a Me, Flor Real, KPMG, Action Aid, Imagine, consultores e especialistas nacionais e internacionais), nas temáticas:

- Diversity & Inclusion in Corporates
- Ethics in Leadership
- Gender Neutrality in Fashion
- Women in Leadership

Estes webinars foram o ponto de partida de conversas e debate, de partilhas de práticas, experiências e pontos de vista dos painelistas.

Devido às restrições pelo Covid, os webinars foram em formato híbrido e contou com cerca de 105 participantes presenciais e 130 on-line.



“Diversity & Inclusion in Corporates”

Osório Lucas - Director Executivo da Sociedade de Desenvolvimento do Porto de Maputo - MPDC

Lara Pacheco - Advogada e Legal Adviser

Bernardo Aparício - Administrador Executivo do Absa Bank Moçambique

Açucena Paul - Co-fundadora e Directora da Feedback e da ECP-Sustentabilidade e Desenvolvimento



Maxime Rabilloud - Managing Director da TotalEnergies E&P Moçambique e Country Chair da TotalEnergies Moçambique



“Women in Leadership”

Gaspar Sitefan - Director Executivo da Action AID Moçambique

Rumina Fateally - Co-Fundadora e Presidente da Fundação SPROWT

Luísa Dias Diogo - Ex Primeira Ministra de Moçambique, Chairman do Absa Bank Moçambique

Dário Camal - Advisor Board Member na Africa Union e Commonwealth youth Council



Margarida Couto - Sócia Sénior da VDA, Presidente da VDA Academia, CEO da Fundação VDA
Embaixadora da Fundação SPROWT

Zarah Merali Sacoor - Fundadora da Plataforma “Once Upon a...me”
Embaixadora da Fundação SPROWT



“Gender Neutrality in Fashion”

Vasco Rocha - Director Executivo da DDB - MFW (Mozambique Fashion Week)

Sibelle Tomo - Estilista Moçambicana

Gitanila de Matos - Estilista Moçambicana e Event Designer na Flor Real

Shaaazia Adam - Estilista Moçambicana



“Ethics in Leadership”

Jovita Fazenda - Project Associate da Ethics Institute da Siemens Integrity Initiative em Moçambique

Guilherme Daniel - Partner da GDA

Membro do CA da Fundação SPROWT

Elsa Prata - Directora do Gabinete Ética e Provedoria do Cliente da EDM

Rumina Fateally - Co-Fundadora e Presidente da Fundação SPROWT

João Figueiredo - Presidente do CA do Mozabanco

Embaixador da Fundação SPROWT

Joaquim Muando - Membro da Comissão Executiva da Business Ethics Network

Formação *Trainers Little Genius*

A primeira formação para as formadoras do nosso Little Genius Center decorreu durante 3 dias. Duas formadoras internas para o nosso centro tiveram formação no nosso programa integrado de Early Child Development – Whole Brain. Este programa foi desenhado para as crianças com idades compreendidas entre 1 a 5 anos e incluiu os seguintes tópicos:

- A importância da educação do cérebro inteiro e porque tem de ser ensinado em tenra idade
- A compreensão do cérebro do lado direito e o cérebro do lado esquerdo, como funciona e como ensinar
- Como as crianças de tenra idade têm a habilidade de aprender matemática e o que torna essa aprendizagem possível
- O programa e a sua implementação



Carina Arce e Denize Sultane



Fatima Esmail - Co-Fundadora e Directora da Fundação SPROWT

Encontros com as empresas, instituições, organizações (privadas e públicas e governo *Networking*)

Com o objectivo de promover a visibilidade da sua existência, ainda considerando que as relações com os *stakeholders* são um dos pilares de qualquer organização, a SPROWT iniciou o processo de partilha e divulgação das suas actividades programáticas.

Foram encontros, sessões de apresentação, que resultaram em diversos desenvolvimentos dos projectos, das actividades programáticas, estabelecendo pontes com os diversos *stakeholders*, sendo o ponto de partida para a premiação das relações contínuas.



Karina Arouca, Dário Camal, Natércia Siteo



Natércia Siteo

Encontros *Team Building*

Com o objectivo de criar a equipa e fortalecer o alinhamento com a missão, visão e valores, encontros individuais e em grupo foram realizados. Para a prossecução dos objectivos traçados, desenvolvemos acções de coaching e capacity building para a nossa equipa e voluntários. Destas acções | sessões resultaram ideias, caminhos, soluções para os desafios que fomos encontrando que globalmente o Covid trouxe para todos. Destacamos o tempo e conhecimento que todos deram e têm dado para alavancar a SPROWT e o fortalecimento de sinergias.



Equipa da SPROWT

Lançamento do Talking with SPROWT

Um dos projectos da SPROWT, o Talking with SPROWT foi lançado com a primeira entrevista com o Pedro Carvalho, Director do Retail and Business do Absa Bank com o tema – A auto-sustentabilidade das organizações sem fins lucrativos, conduzida pela Selma Inocência.



“O papel dos bancos que estão preparados e possuem as condições e conhecimento para ajudar as empresas de cariz social, fundações e ONG's para gerir patrimónios financeiros e gerar no seu planeamento económico para garantir que as acções tenham maior impacto de duração desse mesmo impacto que se pretende criar.”

“É importante que cada vez mais se pense no planeamento financeiro também no princípio de utilizar parte do capital, dos fundos para investir e garantir que se tenha um rendimento permanente e não se fique à boa vontade do doador.”



Rumina Fateally e Pedro Carvalho

Lançamento dos Artigos SPROWT – Pontos de Vista

Os Artigos SPROWT – Pontos de Vista são opiniões de líderes e especialistas e a SPROWT. A 1.ª edição foi na temática DEI (Diversidade, Equidade & Inclusão), com os testemunhos do Osório Lucas, Ceo do MPDC – Porto de Maputo e Açucena Paul, Directora Executiva da Feedback e ECP – Sustentabilidade e Desenvolvimento



Pré-Lançamento da SPROWT Newsletter

O pré-lançamento da SPROWT Newsletter decorreu na Genderful Society Exhibition (GSE) em Dezembro 2021.

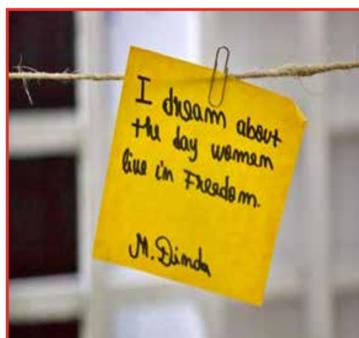
O objectivo da newsletter é disponibilizar aos leitores temáticas actuais e facilitar aos mesmos com informação geral, artigos, entrevistas, links para se manterem enquadrados sobre a temática e a nível global. Na edição especial de pré-lançamento, a temática foi DEI (Diversidade, Equidade & Inclusão).



Campanha 'Orange de world in 16 days' e o 'Poço de Desejos'

Em parceria com o Ministério do Género, Criança e Acção Social e a ONU Mulheres, a SPROWT participou da campanha para acabar a violência contra as mulheres.

Simbolicamente foi criado o Poço de Desejos e exposto na GSE que decorreu no mesmo período. Com este poço os visitantes puderam deixar o seu desejo sobre DEI e na matéria da violência contra as mulheres com a seguinte questão: 'Quais as soluções para ajudar a prevenir, proteger e defender a violência de género?'



Genderful Society Exhibition

Genderful (Género) é o conceito escolhido para definir positivamente a singularidade da identidade de cada pessoa, em constante evolução e incluindo todas as formas de auto-expressão.

A Genderful Society Exhibition (GSE) promovida pela PIONEER Leadership Network for Women in Africa e em parceria com a Mozambican Fashion Week (MFW), decorreu em Dezembro durante 5 dias e contou 7 artistas e 5 estilistas e marcas nacionais, que aceitaram o desafio em expressarem a temática da DEI (Diversidade, Equidade & Inclusão) através da cultura.

Esta exibição exprimiu a história de cada um, a da Fundação, dos artistas, dos parceiros e patrocinadores. O propósito é acarinhar a humanidade e valorizar cada pessoa.



Cris Inácio e João Honorato



Reunião de Trabalho entre os artistas e membros da SPROWT



Encerramento da Genderful Society Exhibition e o lançamento da Fundação SPROWT, com as Fundadoras

FACTURA

GENDERFUL SOCIETY EXHIBITION

Para: Organizações & Empresas Públicas e Privadas
Número: ESG-URGENTE001
Data: Dezembro/2021

Data Limite de Pagamento: 2030
Montebelo Indy
Maputo, Moçambique

| Unidade | Descrição | Preço | Imposto de Impacto |
|---|--|--|---|
| DIVERSIDADE (D) | Falta de consciência de que somos diferentes, logo a diversidade é um FACTO | Ausência de políticas e regulamentos das práticas em DEI Falta de conhecimento sobre DEI descelerando o processo de sua implementação | Pressão sobre os líderes e suas organizações e empresas sobre o seu desempenho na questão de DEI Maior pressão no investimento quer financeiro quer no tempo, na mudança de cultura organizacional |
| EQUIDADE (E) | Falta de disposição em reconhecer imparcialmente o direito de cada um, uma OPÇÃO | Falta de estratégia para se atingir a igualdade de oportunidades | Desigualdade de direitos Diferença na forma de tratamento para com as pessoas |
| INCLUSÃO (I) | Falta de inclusão de todos os stakeholders – colaboradores/ funcionários, clientes e fornecedores, uma DECISÃO necessária | Menor volume de faturação em comparação às organizações e empresas que incluem todo tipo de talento Perca de valor da marca e negócio no mercado nacional e internacional Menos lucratividade Menos performance | Desmembrar cada sector organizacional e trabalhar na mudança de mentalidades Reavaliar a situação com cada stakeholder e realinhar |
| TOTAL DA FACTURA: IMPACTO DIRECTO NA MARCA DESALINHAMENTO AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA (ESG) NA PERSPECTIVA GLOBAL DO INCUMPRIMENTO DA AGENDA 2030 - ONU | | | |
| (S) - SOCIAL Engajamento dos Colaboradores Igualdade & Equidade Direitos Humanos Justiça Social Consciência individual e organizacional Valores, Ética e Boa Governança | | | |
| O PAGAMENTO DEVE SER FEITO À ORDEM DO: ESG – Environment, Social, Governance – SOCIAL IMPACT (DE&I) - DIREITOS DO TRABALHADOR - IMPACTO NA COMUNIDADE - RESPONSABILIDADE COM CLIENTES E FORNECEDORES - SAÚDE E SEGURANÇA | | | |

Caso tenha alguma questão, contacte-nos:
Fundação SPROWT
E-mail: info@sprowtoundation.org

CONTA E EXERCÍCIO

LEADING AND GROWING TOGETHER

Fundação Sprowt – Leading & Growing Together.
Relatório e Contas 2021
(montantes expressos em Meticais)

BALANÇO

Em 31 de Dezembro de 2021

| ACTIVOS | Notas | Exercício findo a 31/12/2021 | Exercício findo a 31/12/2020 |
|--|-------|------------------------------------|------------------------------------|
| Activos não correntes | 6 | 55.558,33 | 0,00 |
| Activos tangíveis | 6 | 55.558,33 | 0,00 |
| Activos correntes | | 1.075.461,16 | 0,00 |
| Outros activos correntes | 7 | 750.000,00 | 0,00 |
| Caixa e Bancos | 8 | 325.461,16 | 0,00 |
| Total dos activos | | 1.131.019,49 | 0,00 |
| | | | |
| CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVOS | Notas | Exercício findo a 31/12/2021 | Exercício findo a 31/12/2020 |
| Capital próprio | | 1.131.019,49 | 0,00 |
| Capital social | 9 | 1.000.000,00 | 0,00 |
| Resultado líquido do período | 10 | 131.019,49 | 0,00 |
| Total do capital próprio e dos passivos | | 1.131.019,49 | 0,00 |

Técnico de Contas

Crimildo Cicília

A Direcção

Rumina Fateally Noormahomed

Fundação Sprout – Leading & Growing Together.
Relatório e Contas 2021
(montantes expressos em Meticais)

Demonstração dos resultados para o período findo a 31 de Dezembro de 2021

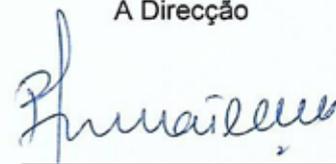
| Descrição | Notas | Exercício findo a 31/12/2021 | Exercício findo a 31/12/2020 |
|---|-------|------------------------------|------------------------------|
| Doações e/ou Patrocínios | 11 | 1.300.000,00 | 0,00 |
| Gastos com o pessoal | 12 | (7.852,00) | 0,00 |
| Fornecimentos e serviços de terceiros | 13 | (1.067.599,95) | 0,00 |
| Amortizações | 6 | (941,67) | 0,00 |
| Outros ganhos e perdas operacionais | 14 | (84.166,89) | 0,00 |
| | | 139.439,49 | 0,00 |
| Rendimentos e ganhos financeiros | | | |
| Gastos e prdas financeiros | | (8.420,00) | 0,00 |
| Resultado líquido do período | | 131.019,49 | 0,00 |

Técnico de Contas



Crimildo Cicília

A Direcção



Rumina Fateally Noormahomed

Fundação Sprowt – Leading & Growing Together.
Relatório e Contas 2021
(montantes expressos em Meticais)

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES NO PATRIMÓNIO PRÓPRIO

Para o ano findo a 31 de Dezembro de 2021

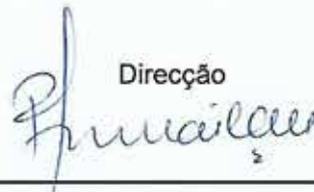
| Natureza dos movimentos | Património Próprio | | |
|---------------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| | Património social | Resultado líquido | Subtotal |
| Saldo inicial do período | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Alterações do período: | | | |
| Resultado do período | 1.000.000,00 | 131.019,49 | 1.131.019,49 |
| Saldo no final do período | 1.000.000,00 | 131.019,49 | 1.131.019,49 |

Técnico de Contas



Crimildo Cicília

Direcção



Rumina Fateally Noormahomed



Tel: 258 21 300720
 Fax: 258 21325091
 Email: bdo@bdo.co.mz
 www.bdo.co.mz

Av. 25 de Setembro
 nº 1230, 3º andar Bloco 5
 Maputo-Moçambique
 CP 4200

RELATÓRIO E PARECER DO FISCAL ÚNICO

Relatório

1. Nos termos da Legislação em vigor e em conformidade com o mandato que nos foi conferido, apresentamos o relatório sobre a actividade fiscalizadora por nós desenvolvida, bem como o parecer sobre os documentos de prestação de contas apresentados pelo Conselho de Administração da FUNDAÇÃO SPROWT, relativos ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2021.
2. No período em que estivemos em funções acompanhamos regularmente a actividade da Fundação, verificando a normalidade dos registos contabilísticos e o cumprimento das normas legais e estatutárias aplicáveis.
3. Reunimos regularmente com o Conselho de Administração, tendo obtido todas as informações e os esclarecimentos solicitados.
4. Procedemos à leitura das actas das reuniões do Conselho de Administração, ocorridas durante o período.
5. No âmbito das nossas funções, examinamos as demonstrações financeiras reportadas a 31 de Dezembro de 2021, as quais compreendem o balanço, a demonstração dos resultados, a demonstração das alterações no capital próprio e a demonstração dos fluxos de caixa, bem como o respectivo anexo, que inclui as principais políticas contabilísticas e estimativas e incertezas associadas à aplicação daquelas políticas. Adicionalmente, procedemos à análise do Relatório de Gestão do exercício de 2021, preparado pelo Conselho de Administração e da proposta de aplicação de resultados nele incluído.
6. Reunimos com os auditores externos da entidade, dos quais obtivemos os esclarecimentos necessários à compreensão das demonstrações financeiras em 31 de dezembro de 2021, bem como do trabalho que foi desenvolvido. Analisamos o conteúdo do Relatório de Auditoria emitido, em XX de Março de 2022, com o qual concordamos e damos aqui como integralmente reproduzido.

Parecer

Face ao exposto, e tendo em consideração o trabalho realizado, somos de parecer que a Assembleia Geral aprove:

- (i) O relatório de Gestão e as Demonstrações Financeiras do exercício findo em 31 de Dezembro de 2021;
- (ii) A proposta de Aplicação dos Resultados apresentada pelo Conselho de Administração.



Desejamos finalmente expressar o nosso reconhecimento ao Conselho de Administração, a todos os Colaboradores da Fundação e aos auditores externos da entidade, pela colaboração que nos foi prestada.

O Fiscal Único

BDO (MOÇAMBIQUE), LDA,
Sociedade de Auditores Certificados, nº 02/SAC/OCAM/2012, representada por:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Abdul Satar Hamid'. The signature is written over a horizontal line.

Abdul Satar Hamid
Auditor Certificado: 01/CA/OCAM/2012

Maputo, 28 de Julho de 2022



Desejamos finalmente expressar o nosso reconhecimento ao Conselho de Administração, a todos os Colaboradores da Fundação e aos auditores externos da entidade, pela colaboração que nos foi prestada.

O Fiscal Único

BDO (MOÇAMBIQUE), LDA,
Sociedade de Auditores Certificados, nº 02/SAC/OCAM/2012, representada por:

Abdul Satar Hamid
Auditor Certificado: 01/CA/OCAM/2012

Maputo, 28 de Julho de 2022



 +258 858 828 995

 info@sprowtfoundation.org

 www.sprowtfoundation.org

LEADING AND GROWING TOGETHER